

Papà  
attivi per i  
bambini

# 10 Anni

**väteraktiv**

kinder brauchen aktive väter  
papà attivi per i bambini

[www.vaeter-aktiv.it](http://www.vaeter-aktiv.it)



Rapporto di attività 2013-2023

## Grazie a

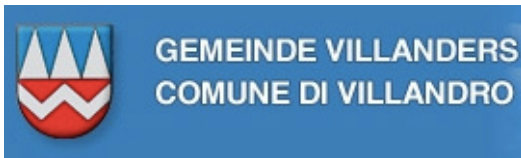
AUTONOME PROVINZ  
BOZEN - SÜDTIROL



PROVINCIA AUTONOMA  
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Familienagentur

Agenzia per la famiglia



Die Meraner Bank



LANA - Tribesplate - Piazza Tribes 2/B - Tel. 0473 559 323



i donatori: Sigismondi Corrado, Raich, Gazmend Limani, Stuffer, Mauro Melissano, Verena Malfertheiner, Heini Tischler, Elmar N., Laurin K., Alex Ploner, Gabriele Mery, Heidrun Goller, Toni Ladurner, Carmen Steiner, Andrea Simeoni, Herman Kofler, Emilio Nava, Elisabeth Vallazza, Michael Kerschbaumer, Silvia Rier, Wolfgang Rigott, VIVIT-Daniel Schulte, Christa Ladurner, Enwenta, Harald Schwarzer, Eduard Marsoner, Alfred Niederstätter, Daniel Vesco, Thomas Ortner e molti altri.

EDITORE papà attivi  
REDAZIONE Michael Bockhorni  
immagini con il consenso delle persone raffigurate



## Prefazione

Sia dai contatti personali che dalle nostre statistiche, è chiaro che noi (contribuiamo) a plasmare l'immagine della paternità in tutto l'Alto Adige (e non solo) e siamo un importante punto di riferimento per i padri. Sulla nostra homepage e sulla pagina Facebook si possono trovare molte informazioni sulla paternità, sulla riconciliazione, sulla genitorialità e, naturalmente, sulle nostre offerte e attività. Su Instagram si trovano anche molti esempi positivi di altri padri (blogger) e delle loro esperienze. Questa offerta mediatica è completata da registrazioni video di conversazioni con i papà, nonché dai nostri eventi di formazione e da alcune attività su YouTube.

**Michael Bockhorni**

**Fondatore e Presidente**

## 10 anni in cifre

### Numero di membri

Associazione	61
Cooperativa sociale	24

### Relazioni pubbliche

Homepage + Newsletter:	
Visite alla homepage	89.000
Visitatori	40.000
Iscritti alla newsletter	1.500

### Facebook

Seguaci di Facebook	1.673
---------------------	-------

### Instagram

429 seguaci

### LinkedIn

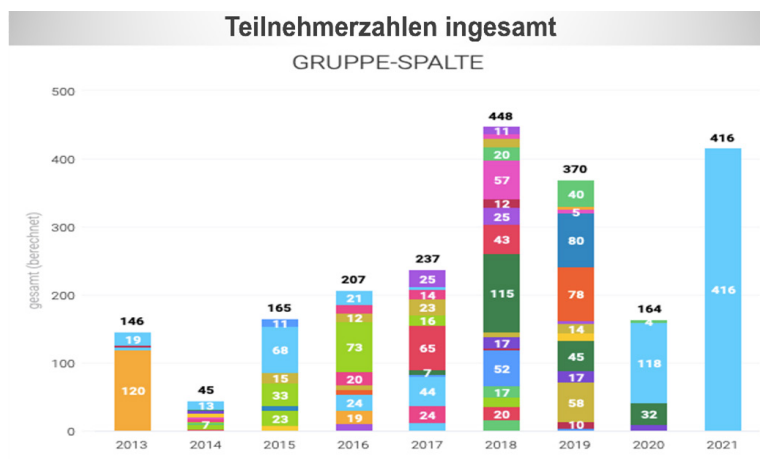
118 seguaci

### YouTube

616 visualizzazioni

### Media audiovisivi e stampa

500 articoli per i media



## Visitatori - Partecipanti

Oltre 4.000 in totale

• Visitatori di feste di famiglia	1.000
• Partecipanti padri + figli	1.200
• Visitatori delle riunioni di separazione	225
• Consulenza ai padri in crisi	300
• Partecipanti a corsi di formazione per professionisti	1.069
• Visitatori* Conferenze	135
• I padri nella preparazione alla nascita	130

## Rete e cooperazione

- Membro dell'ICSP - Consiglio Internazionale per la Genitorialità Condivisa dall'estate 2013.
- Membro dell'Alleanza per le famiglie dall'ottobre 2015.
- dal 2016 Riunione del gruppo di lavoro informale sul lavoro degli uomini e dei padri in Alto Adige: Caritas Consulenza Uomini, KMB, MIP, Matthias Oberbacher + Markus Frei ...
- Membro della rete del Comune di Algund adatto alle famiglie dal 2016
- Adesione alla campagna internazionale MenCare dal 2018
- Membro della Rete Alto Adige per la Sostenibilità dal 2021

Organizzazioni di uomini e padri: MIP - Männerinitiative Pustertal, Männerberatung Caritas, Markus Frei (Sozialsprengel Brixen), Matthias Oberbacher (Cusanus Akademie), Arnold Tröger, iniziatore del gruppo di padri presso il centro medico di Merano e membro del CUG della direzione medica di Bolzano, Katholische Männerbewegung Südtirol, Männerbüro Salzburg, Mannsbilder (Nordtirol), Verein für Männerfragen Lichtenstein, Männersalon (D), Männerperspektiven (D), Väter e.V. (D), Conpadres (D - online)

Famiglie separate: piattaforma altoatesina per genitori single, ASDI, figli per sempre, crescere insieme

Organizzazioni/iniziativa di consulenza familiare: fabe - centri di consulenza familiare, fam Family Competence Centre / House of the Family, centro di consulenza "Lilith"; Elki Meran, Elki Lana, Elki Schlanders, Elki Kastelruth, Elki Klausen, Rete di Elki, Sostegno alle famiglie, Elki Landeck (Austria), Iniziativa Genitori Alto Adige, IWE - Iniziativa Wertschätzung Elternarbeit, Südtiroler Kinderdorf, Netzwerk digitale Elternbildung, spazio famiglie / Strike Up (Merano), Comunità Murialdo, Gruppo genitori Fleimstal, Melograno, MutterNacht

Organizzazioni/istituzioni femminili: Kontaktkreis Frauen helfen Frauen in Meran, Presidente della Commissione Consultiva Provinciale per le Pari Opportunità Ulrike Oberhammer, Claudia Tomio (Presidente della Commissione per le Pari Opportunità), Barbara Nestico (Capo Dipartimento per le Politiche Femminili e Familiari) Gabriele Strohmmer (Assessore alle Pari Opportunità) del Comune di Merano, Feminist Info Café, Wnet

Organizzazioni interculturali: Donna nissa, Projekt Hippy Sozialsprengel Eisacktal, Consulta per la Migrazione del Comune di Merano, oew, Trait d'union, Dialoghi Interculturali (Bolzano)

Organizzazioni giovanili: Allesclub di Castelrotto, JUZE Bunker - Bolzano, Jux - Lana, Iduna - Lagundo, Consiglio della Gioventù del Comune di Merano.

Pubblica amministrazione Servizi sociali, comuni: Distretti sociali del Burgrafenamt e della Val Venosta, distretti sociali di Bressanone e Chiusa, Wipptal, Unterland, Salten-Schlern; rete "Frühe Hilfen Bozen"; agenzia per la famiglia dott. Stefan Walder, dott.ssa Carmen Plaseller, dott.ssa Gudrun Schmid; Agenzia per la famiglia (Trento), ufficio per l'infanzia e i giovani, consigliera di parità Michela Morandini, INPS, focus group famiglia per il piano sociale di Merano, focus group infanzia del piano d'azione per la parità delle donne  
Magistratura: Ulrike Ceresara (Tribunale regionale), Isabel Brunner (Osservatorio del diritto di famiglia), Dr. Julia Unterberger, Dr. Christoph Vescoli, Dr. Paola Muscolini

Salute: medicina di genere, PSYHELP, IARTS, Claudiana, AuTos, Dietmar Elsler - musicoterapia, psicologo Dr. Ulrich Gutweniger

Economia: Camera di Commercio e Industria, Monika Frenes (WFO), SWR, Dipartimento Economia, AFI, Kiwanis Merano, GWÖ Südtirol

Politica: il governatore Kompatscher e il consigliere provinciale Deeg, il consigliere provinciale Achammer, la deputata Renate Gebhard, il deputato Paul Köllensberger, Arne Gericke, parlamentare europeo del Partito della Famiglia, il consigliere comunale Stefan Frötscher, il "Tavolo di lavoro sulla famiglia" del Partito Democratico di Bolzano, la Consulta dei Verdi per la famiglia, il Gruppo parlamentare dei Verdi, la Convenzione per l'autonomia delle associazioni e delle organizzazioni.

Altri: Studenti della Libera Università di Bolzano - Brixen, studio comune di Bolzano - studio narrativ (Brixen), Circoli scolastici Südtirol, Legacoopbund, Sozialgenossenschaft d'weil, Officina Vispa, Förderfactory, basis (Schlanders), ost west club, Conflict Kitchen, Kolpinghaus Meran, Südtiroler Netzwerk für Nachhaltigkeit, Klischeefrei / Medienkoffer (D - online), VIVIT, Stand Up! Insieme contro la violenza, Teatro Decadenz



## La storia

2013

**Punti di forza:** Fondazione, simposio "Due in casa"  
**La riunione di fondazione** si è svolta l'11 giugno 2013. dell'associazione väter aktiv con Michael Bockhorni, RA Dr Klaus Pirhofer, Oskar Laimer, Hubert Plattner e Thomas Meisinger. Il primo **consiglio direttivo**: il presidente Michael Bockhorni, Oskar Laimer, Michael Kuen, Thomas Meisinger e Hubert Plattner.

### Attività:

In primo luogo, sono stati creati i **propri "canali mediatici"**. È stata creata una pagina Facebook e una homepage. A partire da agosto si terrà un **incontro** mensile per i padri. Offriamo una **prima consulenza** personale ai padri in situazioni di separazione e dopo. È stata lanciata la campagna "**Wahlprüfsteine**" (**pietre miliari elettorali**) per le elezioni statali. Michael Bockhorni diventa membro fondatore dell'ICSP - International Council for Shared Parenting. Abbiamo organizzato la **conferenza "Due case"** nella Bürgersaal (Bolzano) con relatori provenienti da Germania, Belgio, Italia e Alto Adige. A dicembre c'è stata l'azione **blu di Babbo Natale** davanti al tribunale di Bolzano.



### Südtirol Nachrichten vom 18.12.13

Datum: 18.12.2013 Dauer: 15.9 min

Twittern



## 2014

**Punti salienti:** Tour teatrale " Nachwehen nach Ehen ", Festival Castelli di Sabbia

**Consiglio di amministrazione:** Michael Bockhorni (presidente e amministratore delegato); Thomas Meisinger, Alfred Niederstätter e Roland Breitenberger (entrambi cooptati).

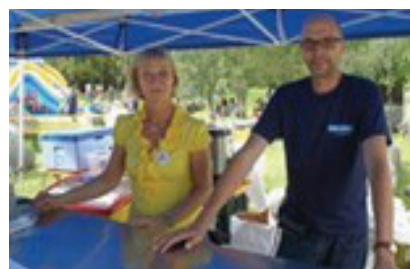
**Il progetto del caffè dei padri** è stato presentato all'Agenzia per la famiglia per il 2014. Il primo corso di **formazione interno** si terrà in occasione di una conferenza del dottor Helmuth Figdor presso il consultorio familiare di Bolzano.

### Attività:

Viene pubblicata una prima **cartella**. Michael Bockhorni assume il ruolo di **consulente** a partire dall'estate. Continua l'**incontro** mensile per i **padri separati**. Inoltre, il sabato mattina si tengono **serate informative** mensili in collaborazione con la Piattaforma per genitori single sui temi dei diritti dei bambini (Vera Nicolussi), della sessualità (Michael Peintner), delle dipendenze (Georg Dietl), delle questioni sociali (Karl Tragust), del lavoro maschile (Eberhard Siegl), della mediazione (Sabine Peukert), degli uomini nelle professioni educative (Michela Morandini), del diritto di famiglia (Christoph Vescoli), della conciliazione tra famiglia e carriera (Monika Frenes). In aprile, su iniziativa dei soci Oskar Laimer e Michael Kuen, viene organizzata a Bolzano la prima **"Giornata dei genitori alla pari"** insieme a "figli per sempre".

Alla fine di maggio, la prima dello **spettacolo teatrale "Nachwehen nach Ehen"** ha avuto luogo al Castello di Rametz ed è poi andata in tournée (Deutschnofen, Sarnthein, Seis, Mühlbach, Gais, Kurtatsch, Klausen, Bozen, Sterzing, Bozen, Goldrain, Ritten, Nals, Moos i.P., Gröden, Völs, Brixen). A metà giugno, su iniziativa di Thomas Meisinger, viene organizzata una **grigliata comune con la piattaforma per genitori single** di Kohlern. Michael Kuen e Bernd Schwienbacher dedicano molto tempo ed energia a una **fiesta di famiglia** con una gara di costruzione di castelli di sabbia. Da novembre, possiamo utilizzare i locali della redazione di Cactus / Grüne Meran come **ufficio**.

Sono stati pubblicati oltre 100 articoli e programmi sull'associazione, sulle sue attività e su temi quali la Giornata dei Genitori Equivalenti, il teatro, i festival della famiglia e altro ancora. Siamo stati anche inclusi nella brochure "Familieninfo".





## 2015

**Punti di forza:** Moduli sulla paternità nella preparazione alla nascita, Weekend del Tempo del Padre

**Consiglio di amministrazione:** sono presenti anche Roland Breitenberger e Luca Albertin.

Il progetto "Ufficio padri di Merano" è stato presentato all'Agenzia per la famiglia e al Comune di Merano per il 2015.

## Attività:

Da marzo viene inviata una **newsletter** mensile a oltre 1.150 persone e organizzazioni. Lo spettacolo teatrale di cabaret "**Le conseguenze dei matrimoni**" viene rappresentato in 23 date in tutto l'Alto Adige e riscuote un buon successo di pubblico e di media con quasi 2.000 presenze. Il **ciclo di conferenze** Patchwork Families si svolge in collaborazione con la piattaforma per genitori single a Vipiteno, Brunico, Lana, Bressanone, Bolzano, San Martino con i relatori Edith Schmuck, Klaus Pirhofer e Christoph Vescoli, mentre in primavera e in autunno organizziamo un totale di quattro pomeriggi di gioco "**Papà gioca con me**" presso l'Elki Klausen e la Pizzeria Carmen di Lana.

A partire dalla primavera, **vengono organizzati** quattro **moduli di paternità in preparazione alla nascita** e il primo weekend "**Father Time**" per padri con figli si tiene presso la Haus der Familie. A maggio si organizza la prima **festa della famiglia** al Castello di Rametz A luglio e agosto si organizzano due **giornate di vela educativa** con la cooperativa sociale "Archè" su una barca a vela sul Lago di Garda.

Siamo in grado di fornire **consulenza** a 43 persone (di cui 4 donne) e di organizzare 17 incontri con padri che si stanno separando.

Sono stati pubblicati circa 65 articoli e programmi sull'associazione e sulle sue attività e temi come l'Incontro dei padri separati, l'Ora dei padri, l'Assemblea generale, il ciclo di conferenze, la Festa del papà, la Giornata della parità retributiva, la Festa della famiglia, il mantenimento, le separazioni, il piano di parità e il Natale.





## 2016

**Punti di forza:** Papà gioca con me", prima giornata di avventura in famiglia al Castello di Rametz, fondazione di una cooperativa sociale (7.6.)

**Consiglio direttivo e Consiglio di amministrazione:** Alfred Niederstätter assume la presidenza, Thomas Meisinger, Roland Breitenberger, Michael Bockhorni, Luca Albertin è sostituito dall'avvocato Christoph Vescoli .

Per il 2016 è stata presentata una richiesta di contributo all'Agenzia per la famiglia e al Comune di Merano per le **regolari attività annuali**.

Definiamo tre principi guida per l'azione.

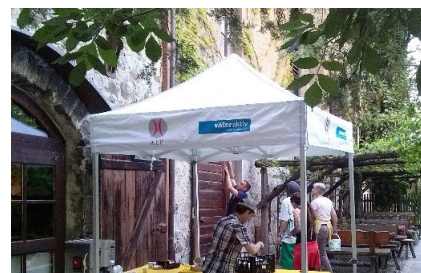
- 1) "väter aktiv" si impegna a dare forma a un vivace rapporto padre-figlio.
- 2) "väter aktiv" - sostiene e accompagna le organizzazioni e i loro dipendenti a rafforzare le loro competenze in merito all'importanza della paternità e a includere i padri nei loro servizi o a utilizzarli come risorsa
- 3) "väter aktiv" si propone di contribuire a ridurre la discrepanza tra atteggiamento e pratica effettiva, la grande tensione tra tradizione e modernità.

Il programma annuale comprende le seguenti offerte:

- Attività di sensibilizzazione e pubbliche relazioni
- Padri e programmi padre-bambino
- Programmi di formazione e networking

## Attività:

A marzo si svolge la **serata di discussione** "Nuovi padri - vecchi uomini" (Silvia Rier e Johannes Huber, moderati da Markus Lobis) presso il Club ost-west di Merano, mentre a maggio si tiene una **conferenza stampa congiunta** con Christa Ladurner dell'Alleanza per la Famiglia, la Consigliera per le Pari Opportunità dott.ssa Michela Morandini e il responsabile della consulenza maschile Caritas Guido Osthoff sul tema del lavoro con i padri. Siamo stati invitati a collaborare e intervistati nel corso della realizzazione della **guida "Damit Familie bleibt"** ("Per rimanere una famiglia"). "Nuove" **immagini di padri** sono realizzate in collaborazione con il fotografo Alfred Tschager. In aprile, partecipiamo a una **campagna sul tema della PAHS (alienazione infantile)** a Riva del Garda con figli per sempre e F.L.A.Ge di Brescia. A maggio, il nostro **festival delle famiglie si svolge** al Castello di Rametz. A giugno, presso il centro giovanile del Bunker (Bolzano), è stata organizzata una **visione per i papà** dei Campionati europei di calcio 2016. A luglio abbiamo organizzato un **"laboratorio di costruzione di strumenti"** per padri con figli con Markus Gasser e Nadia Pircher. Nei mesi di giugno, agosto e ottobre vengono riproposte le **giornate di navigazione educativa** per padri con bambini.



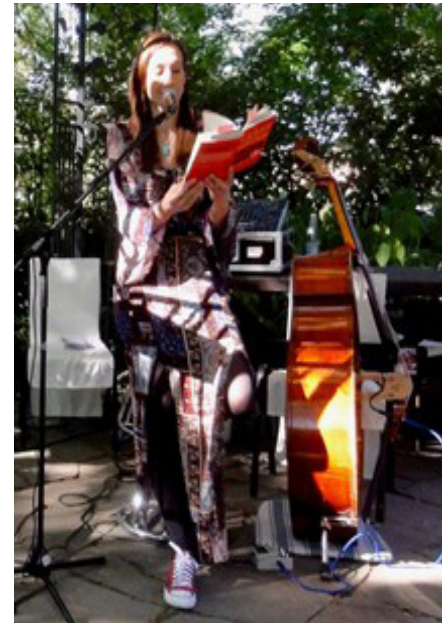
La cooperativa sociale "väter aktiv" viene fondata nell'estate 2016.

A settembre organizziamo una **lettura** del libro "Che i padri siano padri" con Barbara Streidl a Castel Pienzenau. Proseguiamo la **serie di conferenze sul tema "famiglie patchwork"** con la piattaforma per genitori single a Silandro/Schlanders, Merano Neumarkt e Bolzano/Bozen.

In autunno si organizzano **pomeriggi di gioco** presso il centro giovanile di Jux e a Villandro con l'Elki Klausen. Si sviluppano le prime idee per il **progetto "Papa grenzenlos - papà senza confini"** (lavoro con i padri con un background migratorio). Accompagniamo i padri in attesa nel loro nuovo ruolo **durante il modulo sulla paternità del corso di preparazione alla nascita**, per la prima volta all'Elki Lana e alla Haus der Familie.

La prevista qualifica Iron Man per gli uomini nella casa di Schloss Goldrain è stata purtroppo annullata al secondo tentativo a causa del numero insufficiente di iscrizioni.

Väter aktiv è presente in 40 articoli e programmi, tra cui il programma RAI Einschnitte, il df Frauenmagazin, Radio Grüne Welle, teleradio e Radio sunshine, nonché nelle riviste online barfuss e salto.bz sui temi della separazione, dell'anticipo degli alimenti, della violenza domestica e degli assegni familiari.





## 2017

**Punti salienti:** "I padri come opportunità per l'asilo nido e la scuola materna", ciclo di dialogo "I padri in azienda".

**Comitato esecutivo (e Consiglio di amministrazione):** Alfred Niederstätter (Presidente), Thomas Meisinger, Roland Breitenberger, Michael Bockhorni, Christoph Vescoli

**Consiglio di amministrazione:** dal 31 marzo Michael Bockhorni (Presidente), Miriam Leopizzi, Daniel Vesco

**A pagamento:** Michael Bockhorni (Direzione)

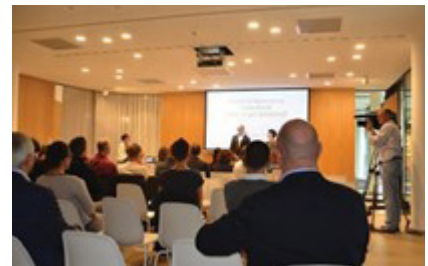
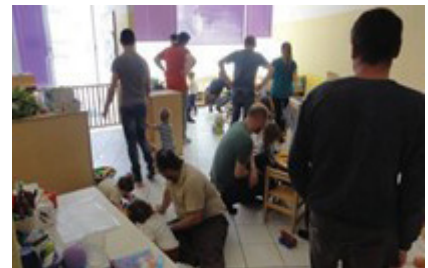
### Attività:

Dalla primavera 2017 pubblicheremo un libretto di programmi ogni sei mesi e dall'autunno 2017 sarà pubblicato anche in versione bilingue. Ci sono cinque programmi "**Papa Spiel mit mir**" a Bolzano, all'Elki Naturno, all'Elki Castelrotto e al Cristallofest di Bolzano. A marzo organizziamo una **gita padre-bambino** all'osservatorio astronomico di Gummer.

A maggio si svolge la **festa della famiglia** al Castello di Rametz con un concerto della Famiglia Santoni. Nell'ambito del **progetto per le scuole materne "I padri come opportunità"**, si tiene un workshop e una conferenza dal titolo "Motivare i padri è molto importante" con l'Univ. Ass. Johannes Huber e il personale degli asili di Laurin, Lana e Algund presso la Thalguterhaus di Algund.

Nei mesi di luglio, agosto e settembre, organizziamo nuovamente **giornate di vela** educativa per padri con figli sul Lago di Garda. Partecipiamo alla serie di eventi "**Männervielfalt**" (focus fam, treff.familie, KFS, KMB, Caritas Männerberatung, väter aktiv, AG Jungen- und Bubenarbeit des n.e.t.z., Bezirksgemeinschaft Eisacktal) e organizziamo a settembre, insieme a treff.familie, il "**Dialogrunde Väter in der Wirtschaft**" (Burgstall - Dr. Schär) con oltre 60 partecipanti\*. In autunno verrà lanciato il progetto "Padri come opportunità" con l'asilo Laurin di Lana, l'asilo Algund e gli asili Casa Bimbo di Merano, San Martino e San Leonardo.

Nella prima fase, il progetto viene presentato alla direzione e all'équipe e vengono raccolti vari dati sullo stato attuale del coinvolgimento dei padri tramite questionari. I risultati vengono discussi in seno all'équipe e su questa base viene preparata una serata per i padri. In questa serata vengono presentati il progetto e i suoi risultati iniziali, si riflette sulla percezione che i padri hanno dell'asilo (del personale) e si pianificano attività comuni.





Una volta completato, si valuterà l'intero progetto e si chiarirà cosa può essere incorporato nelle operazioni regolari. Alcune **osservazioni del personale educativo**:

- I padri sono più indipendenti con i bambini rispetto alle madri durante la festa della mamma. Sono più attenti ai bambini. Rispondono costantemente ai bambini e interagiscono tra loro.
- I dipendenti hanno anche potuto parlare più a lungo con i singoli padri. Ciò che hanno imparato dal progetto è che quando ai padri ci si rivolge in modo specifico, questi saranno più coinvolti.
- L'importanza di coinvolgere consapevolmente i padri perché è importante anche per i bambini; viceversa, i bambini hanno un effetto motivante sui padri che non sono ancora così coinvolti. Sarebbe quindi importante continuare il progetto / focus".

**Feedback dei padri:** "La giornata escursionistica dei padri è stata una giornata molto divertente e di svago. Il dialogo con gli altri padri, anche sul tema dell'educazione dei figli, mi ha dato molti nuovi spunti di riflessione e non vedo già l'ora di partecipare alla prossima Giornata dei padri in escursione".

Nel mese di ottobre, il sogno di molti ragazzi si è avverato: a Sinich, grandi e piccoli hanno potuto mettersi in movimento su vere **escavatrici**. I **futuri padri** sono stati accompagnati nel loro nuovo ruolo **durante il corso di preparazione alla nascita presso Elki Lana e**, per la prima volta, presso Elki Merano.

La **consulenza ha affrontato** i seguenti argomenti: in primo luogo, la domanda "come funziona una separazione, cosa succede dopo, cosa mi succederà finanziariamente e in termini di tempo?". Al secondo posto c'è la questione delle opzioni di consulenza legale. I problemi più comuni sono le difficoltà economiche, i conflitti di lealtà con i figli e, in relazione a ciò, i problemi di contatto e di cura con i figli. Abbiamo avuto anche tre casi transfrontalieri (figlio o genitore all'estero: Austria, Svizzera). Occasionalmente, tuttavia, anche i padri (e le madri) si rivolgono a noi con domande sul congedo di paternità alla nascita, sulle attività del tempo libero con i figli, sugli Assegni familiari+, ecc. a noi. Continuiamo a offrire **incontri mensili per i padri separati**.

Per il progetto "**Papa grenzenlos - papà senza confini**" si sta sviluppando un concetto che include il budget, per il quale si stanno effettuando indagini preliminari su diversi dati statistici (ASTAT, AFI) e al Sozialsprengel.



Inoltre, vengono raccolte le esperienze dei dipendenti del Sozialsprengel, degli asili e delle scuole e del servizio di consulenza per i rifugiati della Caritas. È in corso una revisione della letteratura per identificare i principi di base e i fattori di successo. A marzo, il progetto è stato presentato alla Provincia dalla comunità distrettuale.

55 articoli e programmi in RAI (Tagesschau, Morgentelefon), SWZ, WIKU, salto con il tema "Padri in azienda", zett con il calendario e le serate dei padri, Radio 2000 "Mann sein in Südtirol", FiS/KFS "die neuen Väter",

## 2018

**Punti salienti:** Progetto fotografico Tschager, campo invernale, "Papa senza confini"

**Consiglio di amministrazione:** Alfred Niederstätter (presidente), Thomas Meisinger, Roland Breitenberger, Michael Bockhorni, Christoph Vescoli

**Consiglio di amministrazione:** Michael Bockhorni, Miriam Leopizzi, Daniel Vesco

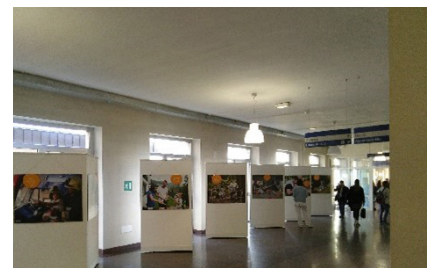
**Dipendenti:** Michael Bockhorni (Direzione)

Dalla prefazione della presentazione "I padri sono meno interessati a un'istruzione classica e formale con lezioni o interessati ai gruppi di discussione, ma vorrebbero insieme ai suoi figli, preferibilmente "all'aperto", e socializzare con gli altri in un'atmosfera rilassata. padri di impegnarsi nel dialogo e nello scambio di idee (vedi Gunther Neubauer 2016 "Più tempo per i padri in famiglia - più padri nell'educazione familiare?").

## Attività:

Da aprile la homepage sarà bilingue. Vengono aperti un canale **YouTube** e un account **Instagram**. Vengono scattate foto di padri in situazioni di assistenza per **calendari e mostre** con il fotografo Alfred Tschager.

È stato prodotto un **cortometraggio** in collaborazione con la scuola di cinema ZeliG. A partire da gennaio, l'idea di una **campagna di sensibilizzazione "Cercarsi Superdaddy gesucht"** viene sviluppata insieme a Kathrin Gschleier (studio narrativ), la presentazione all'agenzia per la famiglia riceve un feedback positivo, ma riceviamo comunque un rifiuto da parte dell'agenzia per la famiglia.



A gennaio, organizziamo un **weekend in un bivacco sulla neve** in collaborazione con la TV Eisacktal (6 padri e figli). A febbraio, teniamo una **conferenza su "Il ruolo e il valore del padre"** per i dipendenti della cooperativa sociale "Casa Bimbo".

Da metà marzo, lo **spettacolo teatrale del krah forum "Eigentlich geht es mir gut"** viene portato in tournée (Bolzano, Merano, in autunno a Ora, Chiusa e Dobbiaco) con una ventina di visitatori. Per la festa del papà, siamo invitati alla **colazione dei padri** presso l'Elki Merano. A fine maggio, offriamo un **seminario sul tema "Coinvolgere i padri nelle situazioni di separazione e divorzio"** per i dipendenti delle organizzazioni di assistenza sociale del Burgrafenamt.

Il progetto **"I padri come opportunità per i centri di educazione precoce (asili nido e scuole materne)"** viene completato e ne viene lanciato uno nuovo con l'asilo nido di Völlan.

A maggio è stato lanciato il **progetto "Papà senza confini"**. Il progetto mira a sostenere e rafforzare i padri con un background migratorio per svolgere il loro ruolo nella famiglia e nella società altoatesina e prevenire i conflitti.

I padri dovrebbero essere incoraggiati a integrare le proprie radici culturali nel loro ruolo di padri e a riconoscerle come una risorsa, anche per lo scambio interculturale.

## I gruppi target sono

### Padri con un background migratorio o genitori provenienti da culture diverse

- Servizi e organizzazioni che lavorano con genitori di altre culture
- Strutture educative e per l'infanzia
- eventualmente anche aziende in cui lavorano padri provenienti da altre culture





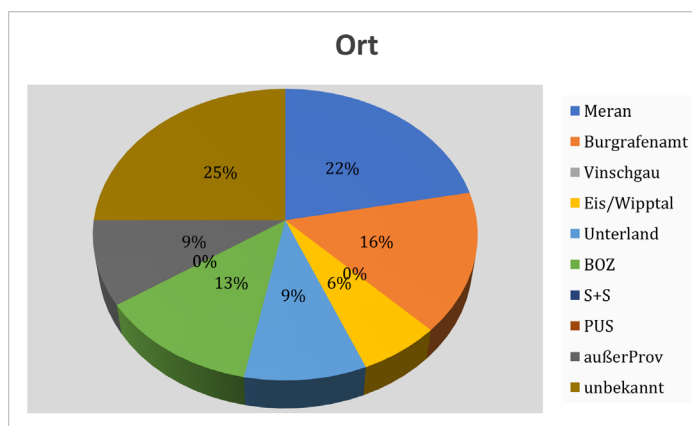
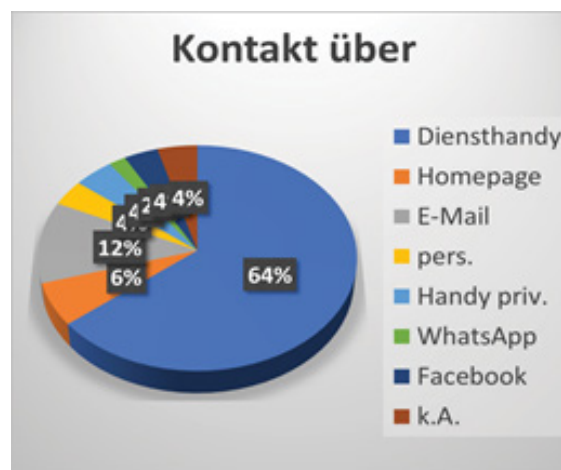
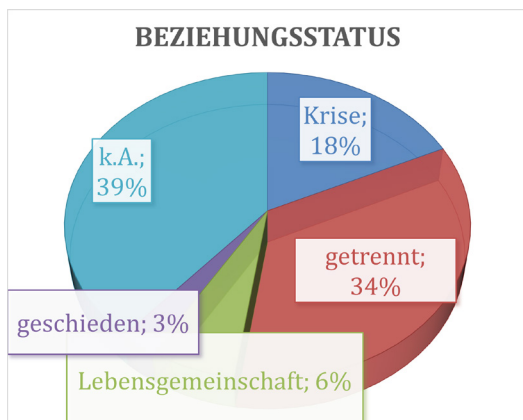
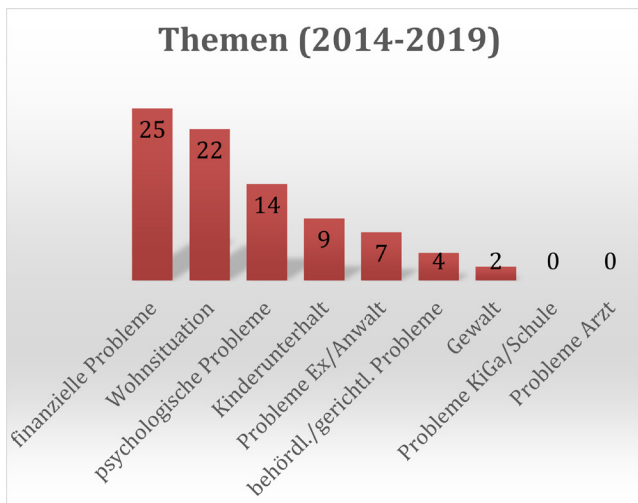
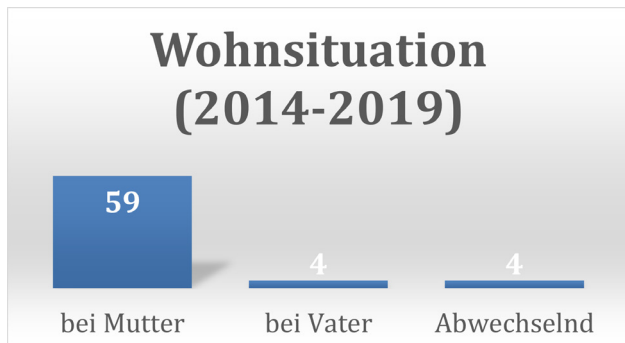
## Gli obiettivi del progetto sono

- Capire cosa significa essere padre nelle culture di origine mezzi
- conoscere le esigenze e le difficoltà dell'essere padre in Alto Adige
- trasmettere l'importanza del padre nello sviluppo (linguistico della prima infanzia) del bambino
- trasmettere il (mutato) ruolo del padre nella società altoatesina (contro le istituzioni, nella famiglia, ecc.)
- contribuire a una migliore gestione dell'educazione dei figli tra due (tre) culture diverse
- Ridurre i conflitti e la violenza in famiglia e collaborare con le istituzioni. (asilo, scuola, servizi di emergenza, servizi sociali)
- Formare moltiplicatori / peer

A giugno, la nostra **festa annuale per le famiglie si svolge** al Castello di Rametz con una celebrazione del 5° anniversario. In agosto stiamo organizzando il nostro primo **campo di formazione per padri e figli** presso la scuola di formazione "die Wurzel" sul Gampen Pass con Elmar Baldauf e Markus Gasser come relatori. In autunno inizierà la ricerca di un dipendente bilingue che possa succedere al nostro direttore generale in pensione (2023).



La domanda di **consulenza** è costante, mentre quella di **gruppi di auto-aiuto** è in leggero calo. Analisi statistica delle consultazioni 2013 - 2018:



24 articoli e programmi, tra cui il programma RAI "Dialogo" sulla colazione per la festa del papà, südtirolnews sul Focus group sul piano di parità a Merano, nel südtiroljournal su una nuova proposta di legge...

2019

**Punti salienti:** Teatro forum "Lui può farcela", storie di padri, tavole rotonde regionali, campo di lavoro nella natura.

**Consiglio di amministrazione:** come nel 2018, in autunno il Consiglio di amministrazione sarà ampliato da 3 a 5; i nuovi membri sono Roland Breitenberger e Alfred Niederstätter, che assumerà la carica di Presidente

**Dipendenti:** Michael Bockhorni (Direzione), Raffaele Virgadola

**Stagisti:** Alessia Rattin (da novembre)

## Primi risultati intermedi dopo 5 anni

L'organizzazione del nostro lavoro in tre pilastri si è dimostrata valida.

Nell'ambito delle relazioni pubbliche e del lavoro di sensibilizzazione, siamo stati in grado di comunicare i nostri contenuti e il nostro lavoro in oltre 250 apparizioni sui media (articoli, interviste, programmi, relazioni, ecc.) su carta stampata e audiovisivi a livello provinciale e regionale. Oltre al nostro lavoro sui media tradizionali e sui social media, ci affidiamo anche a un'attività innovativa di Forme come teatro, azioni di strada, letture, serate di discussione, calendari e un cortometraggio.

Nel secondo ambito della formazione continua, conferenze, lezioni specialistiche e corsi di formazione hanno sensibilizzato oltre 250 persone di diversi gruppi professionali sul tema della paternità, aumentando e migliorando il coinvolgimento dei padri. Il progetto pilota "I padri come opportunità per gli asili nido e le scuole materne" ha avuto molto successo in questo senso. Abbiamo raggiunto quasi 100 padri e i loro figli. Sempre più spesso ci vengono richieste presentazioni e progetti comuni da varie organizzazioni come Elkis, Kinderfreunde, SÜGAM, asili e centri diurni, parrocchie e club giovanili.

Nel terzo ambito della tradizionale "educazione familiare", quasi 1.800 genitori e bambini hanno partecipato ai nostri programmi in questi cinque anni. Inoltre, circa 160 persone hanno usufruito del nostro coaching in situazioni di crisi e separazione, oltre ai quasi 300 visitatori dei nostri incontri di auto-aiuto.





## Attività:

A gennaio, su invito di SÜGAM (Gruppo di lavoro altoatesino per la medicina generale) la conferenza "Non sono Mann" all'ospedale di Bolzano con 10 partecipanti. Anche quest'anno in collaborazione con la TV Eisacktal **Papa im Biwak** di nuovo a gennaio. Per la prima volta in collaborazione con il centro giovanile Iduna ad Algund in primavera e in autunno **Torneo di Calcetto per padri e figli**.

Nel mese di febbraio, la chiesa parrocchiale di Algund ospiterà una **"Fiera dei padri"**. In collaborazione con il Film Club, stiamo lanciando tre **serate cinematografiche** (film "Drei Zinnen" a Bolzano, Merano e Bressanone) seguite da un dibattito sul tema delle famiglie patchwork. La **mostra "Padri in immagini"** è stata esposta nel centro commerciale Twentys in occasione della Festa del papà e poi in tutti gli ospedali altoatesini (Bolzano, Bressanone, Vipiteno, Brunico + San Candido, Silandro, Merano). Durante l'estate, la mostra è stata presentata all'Elkis e al centro d'incontro per famiglie "Alltogether" di Bolzano (30 maggio - 13 settembre). Alcune immagini sono state utilizzate anche al Men Care Global Meeting di Rabat, in Marocco. Nell'ambito della mostra sono state raccolte anche le **storie dei padri**. A Twentys, nell'ospedale di Bressanone, nella zona pedonale di Vipiteno e Brunico. Le storie raccolte vengono pubblicate regolarmente sulla homepage e nella newsletter.

A questo fanno riferimento anche le nostre tavole rotonde regionali: **"Il ruolo del padre intorno alla nascita e nei primi anni di vita"** (in collaborazione con la rete di aiuto precoce presso lo spazio famiglie di Bolzano, in collaborazione con la commissione per le pari opportunità presso l'ospedale di Bressanone, in collaborazione con la rete familiare biwep presso l'ospedale di Brunico, a Silandro/Schlanders e a Malles/Mals in collaborazione con la comunità comprensoriale Venosta/Val Venosta e presso l'ospedale di Merano/Meran. Nella primavera del 2019 è iniziato anche il **processo di revisione "famiglia e lavoro"** per la cooperativa sociale Casa Bimbo. A maggio abbiamo partecipato al "Festival dell'educazione" di Bolzano con il nostro programma **"papà gioca con me"**. Molti visitatori giovani e anziani vengono a maggio, nonostante la pioggia, al nostro popolare **festival per famiglie** al Castello di Rametz.



A maggio, per la prima volta, abbiamo organizzato anche una **sessione di coaching** per i **genitori** che hanno vissuto una crisi dopo la nascita del loro bambino.

A fine maggio partecipiamo alla **conferenza stampa** congiunta dell'**Alleanza per la Famiglia** sul tema della conciliazione tra famiglia e carriera presso la rete Elkis di Bolzano.

A giugno, padri e figli vengono ad Algund per giocare a **minigolf e fare barbecue**. Nell'anno scolastico 2018/19, abbiamo implementato il progetto "**Padri come opportunità**" con l'asilo di Völlan. Alla fine di aprile si sono svolte le "Olimpiadi dello sport" nel campo sportivo di Völlan. Tutti i bambini erano accompagnati dai loro padri (zii, padrini o altri accompagnatori maschi).

Nella **consulenza/supporto**, ci sono ancora casi in cui i padri non sono inclusi nel certificato di nascita o nella registrazione delle nascite, privando così i bambini dei loro diritti al rapporto con entrambi i genitori e del diritto al mantenimento. Inoltre, non è ancora chiaro come regolare legalmente la separazione delle coppie conviventi e i padri non riescono a trovare una persona di riferimento responsabile.

In primavera e in estate sono state organizzate tavole rotonde regionali a Merano, Bolzano e Bressanone nell'ambito del progetto "**Papa grenzenlos - papà senza confini**" e sono state organizzate quasi una dozzina di discussioni con i moltiplicatori. Sintesi: a molte famiglie migranti in Alto Adige manca la rete informale della famiglia allargata e del villaggio, che nella cultura d'origine svolge un ruolo importante nel far fronte alle incombenze familiari. Le possibilità di assistenza esterna all'infanzia, come asili nido, gruppi di gioco, Elkis o scuole materne, sono sconosciute nei Paesi d'origine e la varietà (anche a causa dei nomi diversi nei due gruppi linguistici) è confusa.

Di conseguenza, in Alto Adige non viene utilizzato o ci sono incertezze (anche nei rapporti con il personale). Gli insegnanti spesso interpretano l'assenza dei padri come una mancanza di interesse. Tuttavia, nei Paesi d'origine spesso non esiste una tradizione di lavoro parentale o di sostegno da parte dei genitori a casa ("L'apprendimento avviene a scuola, è compito dell'insegnante").





A volte i genitori stessi non sono mai andati a scuola o ci sono andati solo per pochi anni e quindi non sono consapevoli del ruolo dei genitori nell'educazione scolastica. Anche l'asilo e la scuola sono talvolta più simili a "depositi" nei Paesi d'origine. I risultati del progetto sono stati presentati al simposio sullo sviluppo concettuale dell'educazione familiare sensibile alle migrazioni a Francoforte (insieme al Prof. Hans Karl Peterlini) e all'incontro Men Care Europe a Vienna.

Per la prima volta, il nostro tema e il nostro lavoro vengono riportati anche dai media di lingua italiana in 49 servizi giornalistici. L'Alto Adige scrive un articolo sulla nostra mostra e sul cambiamento dell'immagine del padre. MediaArt della RAI parla di rotture, zett ci intervista sulle professioni maschili insolite e Erker presenta un ritratto del nostro fondatore e amministratore delegato. Radio Holiday e la Puschterer Zeitung raccontano le storie dei padri, Radio Antenne / 2000 riferisce sulla tavola rotonda di Bressanone e la rivista online tedesca golem.de ci intervista sul tema dei padri intorno alla nascita.

## 2020

**Punti di forza:** Conferenza online "Corona: trappola o opportunità?", offerte "Il successo della tua azienda ha molti padri"

**Consiglio di amministrazione:** Alfred Niederstätter (presidente), Thomas Meisinger (Nfg Miriam Leopizzi), Roland Breitenberger, Michael Bockhorni, Christoph Vescoli  
**Dipendenti:** Michael Bockhorni (Direzione), Raffaele Virgadola

**Stagisti:** Anna Sofia Fattor, Leonardo Almonti

## Attività:

La formazione interna e la qualificazione del personale sono state notevolmente ampliate a causa del forte aumento delle offerte online in seguito alla crisi del coronavirus (con un minore dispendio di tempo e denaro). L'anno è iniziato con il lungo chiarimento e la gestione dei problemi di liquidità dovuti al ritmo dei pagamenti e al conseguente mancato riconoscimento delle spese (variazioni) nella liquidazione da parte dell'agenzia per la famiglia tramite la nostra Procura, la banca della casa e il Confidi. Oltre a pubblicizzare i nostri eventi, il **lavoro dei media** è largamente utilizzato per un **lavoro educativo** come consigli per la genitorialità, esempi di modelli, informazioni sui cambiamenti legali, libri, ecc... ..





Ad esempio, verso la fine dell'anno, la "10 consigli per la sfida di Corona" è stato proiettato su tutti i mezzi pubblici. Dall'estate 2020, siamo presenti anche sulla rete LinkedIn per rivolgerci al gruppo target delle aziende e dei loro dirigenti, ai responsabili delle risorse umane e ai padri lavoratori.

A gennaio abbiamo presentato il progetto "I padri come opportunità per le scuole materne e gli asili nido" nel distretto delle scuole materne della Val Venosta. Gli asili di Prad e Latsch erano interessati ad attuare il progetto nel 2020/21, ma è stato necessario rimandarlo a causa delle misure contro il coronavirus. Nel distretto scolastico di Deutschnofen, a gennaio abbiamo informato padri, madri e insegnanti con il titolo "I padri rendono forti i bambini" e abbiamo presentato la nostra offerta "Il vostro successo commerciale ha molti padri" presso l'azienda "Dr. Schär". Nella presentazione "Padri da altre culture" presso il Netzwerk per la diversità culturale Lana a febbraio riportiamo sulle esperienze del progetto "Papa grenzenlos - papà senza confini".

Formazione continua nel distretto sociale della Val Venosta "I padri nel contesto di consulenza durante e dopo la separazione o il divorzio" e la "Tavola rotonda - rimanere papà" si svolgeranno a febbraio. La nostra mostra sarà esposta a fine febbraio nell'ambito del progetto OPEN a Merano.



## Männliche Vorbilder im Kindergarten

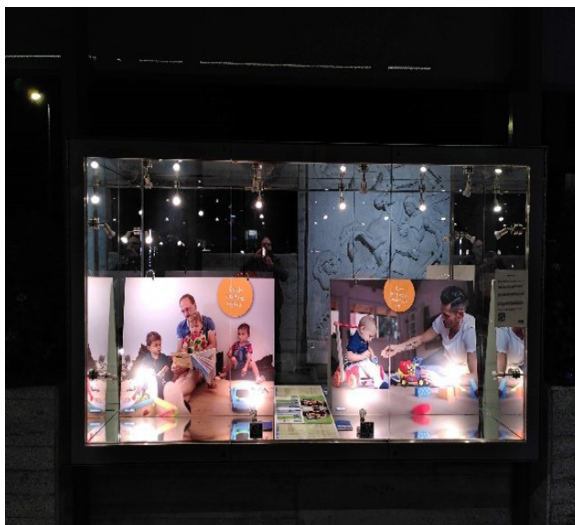
### Vaterzeiten

Vorbei die Zeiten, in denen nur Mütter in den Kindergärten zu sehen waren, auch die Väter bekommen jetzt einen Platz im Kindergarten. Aber das ist nur ein Schritt, damit die Väter in den Kindergärten auch eine Chance bekommen.



Ein frisch angewaschenes Bild. Väter und Kinder unter sich.

weil immer "Mütter und Großmutter" in den Kindergärten zu sehen sind, ist es auch wichtig, dass auch Väter eine Chance bekommen. Aber das ist nur ein Schritt, damit die Väter in den Kindergärten auch eine Chance bekommen. Der nächste Schritt ist, dass die Väter auch in den Kindergärten eine Chance bekommen. Das ist ein wichtiger Schritt, um die Väter in den Kindergärten zu integrieren. Väter können die Väter in den Kindergärten zu sehen sein, aber das ist nur ein Schritt, damit die Väter in den Kindergärten auch eine Chance bekommen.

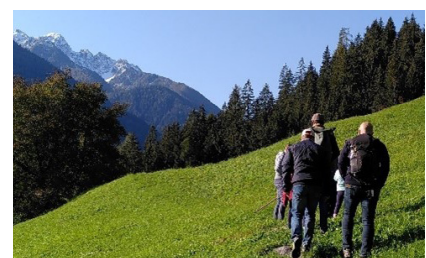


Dall'8 marzo verrà dichiarato il primo **blocco nell'ambito delle misure di Corona** e noi reagiremo immediatamente con **varie campagne e la conversione delle nostre offerte**:

- Stiamo adattando lo standard utilizzato dalla Germania e dall'Austria e le organizzazioni ombrello svizzere hanno ideato un **"kit di sopravvivenza"** per la Corona Lockdown Challenge - 10 suggerimenti (per prevenire la violenza domestica) per l'Alto Adige e diffonderlo insieme al servizio di consulenza maschile della Caritas, della MIP - Iniziativa Uomini in Val Pusteria come parte della rete PSYhelp
- Stiamo lanciando un **sondaggio** per i padri e per le aziende sui Cambiamenti e necessità dovuti alle misure corona
- In collaborazione con l'Elkis e il NOI, in primavera abbiamo anche proposto 4 **incontri virtuali dei padri**, che però sono stati accettati solo con esitazione.

L'evento **"Autismo - Paternità - Amore"** è stato rinviato dalla primavera al 10 ottobre a causa del coronavirus. Molte altre attività programmate (tornei di calcetto, pomeriggi "Papà gioca con me", cottura della pizza con i papà, lunga notte padre-bambino, colazione per la festa del papà, seminario "Essere padre", workshop e conferenza sul "cerchio dei papà", giornata di esperienze familiari, simposio) hanno dovuto essere rimandate o cancellate. A metà giugno parteciperemo alla tavola rotonda della rete Elkis sul progetto **"Elkis all inclusive"**.

Il nostro campo di formazione si svolge alla fine di agosto; ci sono state alcune cancellazioni a causa del coronavirus. Da settembre siamo anche membri del partenariato strategico ERASMUS+ **"Informazioni sulla salute degli uomini e dei padri su Internet - Come promuovere la salute degli uomini con le offerte dei media digitali?"** insieme al Dachverband für Männer, Burschen- und Väterarbeit Österreich, al Sozialwissenschaftliches Institut Tübingen (D) e alla Foundation For Progressive Fatherhood di Budapest (H). La **mostra sarà visitabile** in ottobre presso il Centro per la cultura di Merano. Questo mese organizziamo anche la prima **Giornata del contadino di montagna** in Val d'Ultimo. L'evento **SÜGAM / TIGAM** sul tema della violenza è stato rinviato dall'organizzatore da novembre 2020 alla primavera 2021.







Per concludere questo anno straordinario, a metà novembre organizzeremo la conferenza online "Corona - trappola e/o opportunità?" con 8 relatori (padri ed esperti) provenienti dalla Germania e dall'estero.

Da quest'anno offriamo **consulenza e sostegno** a Raffaele Virgadola (psicologo bilingue) e Michael Bockhorni (assistente sociale). Cinque padri hanno una storia di migrazione o fuga, per cui a un incontro è stato invitato anche un IKM. Accompagniamo inoltre i padri agli appuntamenti presso il Sozialsprengel e offriamo a due padri una consulenza psicologica ordinata dal tribunale. Una volta siamo stati invitati a una sessione di mediazione online.

**Le riunioni mensili dei padri separatori** sono state annullate a causa del coronavirus. A causa delle incertezze nella pianificazione, non pubblichiamo più un libretto di programmi e la nostra presenza sui media è aumentata in modo significativo a causa del coronavirus. Siamo di nuovo presenti nei media di entrambi i gruppi linguistici. Qui Meran racconta i nostri tornei di calcetto padre-figlio, la RAI dà voce a diversi padri separati, tra cui membri di väter aktiv, nel documentario "L'Amore perduto". RTTR racconta la Festa del papà, AltoAdige pubblica una lettera al direttore su "I diritti di un papà...", sdf e video 33 intervistano Raffaele Virgadola sul tema dei padri ai tempi di Corona e fanno un servizio sul "Kit di sopravvivenza". Ad aprile, 8 media parlano del nostro kit di sopravvivenza e 10 media lo pubblicano gratuitamente in occasione di un'altra chiusura a fine anno. Il Meraner Stadtanzeiger pubblica mensilmente una "Colonna dei padri".





## 2021

**Punti salienti:** Rubrica dei padri, serie di film online "Nascita di un padre", serie di seminari bilingue per professionisti dell'educazione della prima infanzia a Merano

**Consiglio di amministrazione:** dal 2020, dal 15 settembre Michael Bockhorni (presidente), Josef Pfattner, Francesca Morrone

**Dipendenti:** Michael Bockhorni (Direzione), Raffaele Virgadola

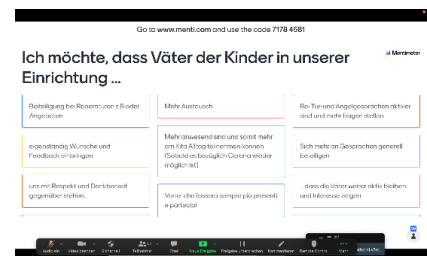
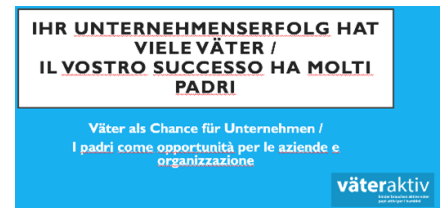
**Tirocinanti:** Anna Sofia Fattor (psicologia), Leonardo Almonti (psicologia), Jakob Delago (pedagogia sociale), Astrid Ceol (consulenza di vita)

Al momento della stesura del programma annuale, in molte aree non era certo che le misure relative al coronavirus avrebbero permesso di attuarlo come previsto.

### Attività:

All'inizio di gennaio abbiamo presentato la nostra **offerta per le aziende a datef**. A fine gennaio e ad aprile si sono svolti i **campi invernali** sul Passo di Gampen. La nostra **mostra** è stata esposta nelle biblioteche di Dobbiaco, Appiano, Schlanders e Brunico nella Haus der Familie. A marzo organizziamo una **presentazione settimanale online del film "Nascita di un padre"** con testimonianze di padri e contributi di vari esperti, seguita da una discussione. A marzo abbiamo tenuto una **conferenza online del dottor Antonio Pellai**, seguita da un vivace dibattito. A luglio abbiamo organizzato una **presentazione online sul ruolo del padre e sul coinvolgimento dei padri nell'asilo nido** per tutti i responsabili educativi delle cooperative sociali per l'infanzia.

A causa di un errore formale, la presentazione del contributo per l'attività annuale regolare non arriva all'Agenzia per la famiglia. Gli sforzi per trovare una soluzione falliscono e viene presentata una domanda di progetto per il secondo semestre dell'anno. Tuttavia, gli stipendi e le altre spese per la prima metà dell'anno sono già stati pagati, aggravando ulteriormente la situazione finanziaria, messa a dura prova dalla pratica di finanziamento. Questo e la questione di come affrontare adeguatamente la situazione portano a una crisi tra la direzione e il Consiglio di amministrazione. Il 20 luglio si tiene un'assemblea generale straordinaria, durante la quale tutti i membri del Consiglio di amministrazione, ad eccezione di Michael Bockhorni, rassegnano le dimissioni e avviano la liquidazione.



Il 15 settembre, accanto a Michael Bockhorni, Josef Pfattner e Francesca Morrone sono pronti a continuare attivamente come direttori. Michael Bockhorni assume la carica di Presidente e Raffaele Virgadola accetta di assumere la direzione operativa come Direttore.

In ottobre abbiamo presentato il programma all'evento finale del corso di life coaching e abbiamo partecipato alla tavola rotonda. Nello stesso mese, abbiamo organizzato un **torneo di calcetto** con il club giovanile Iduna alla fiera di Algund. A novembre abbiamo presentato il nostro lavoro alla **fiera biolife, nell'ambito dello stand congiunto della Rete Alto Adige per la Sostenibilità** sul tema della parità di genere.

A dicembre c'è stata la **formazione continua** per la cooperativa sociale Kinderfreunde.

Per conto del **Comune di Merano**, abbiamo organizzato un corso di formazione di tre settimane per professionisti nel campo dell'educazione della prima infanzia, nell'ambito del piano d'azione per la parità. È stato il primo con relatori uomini e il primo programma di formazione bilingue.

Quest'anno è stato organizzato anche un **audit sulla famiglia** e sulla carriera presso l'azienda Taxilampe in Val Passiria. Molte altre attività programmate (tornei di Calcetto, seminario "Essere padre", workshop, giornata di avventure familiari, weekend alpino, giornata in fattoria, simposio) hanno dovuto essere rinviate o annullate. Anche i progetti annuali "Padri come opportunità" nelle scuole materne di Prad e Laas sono stati annullati.

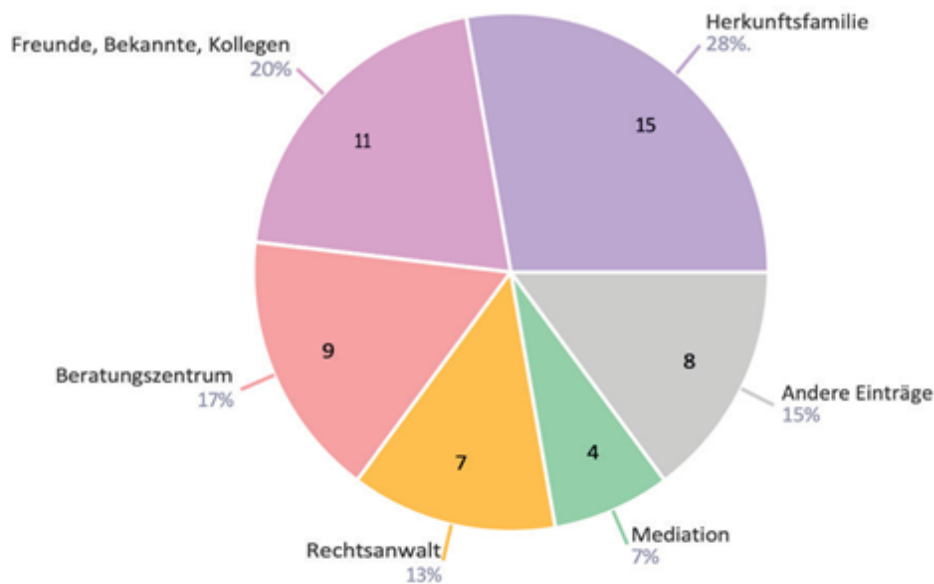


Nel 2021 si è registrato un aumento di circa il 25% della domanda di consulenza. La percentuale di padri (o di una madre) con una storia di migrazione o fuga rimane invariata, la maggior parte dei quali sono coppie di genitori binazionali. Sei padri ricevono un sostegno più intensivo, che spesso richiede decine di contatti di consulenza o di contatti con i partner della rete (servizi sociali, rifugio per donne, psichiatria, associazione Arianna, ecc.) Di solito si tratta di contatti telefonici o via WhatsApp, di molte e-mail di informazione, ma anche di colloqui personali o di accompagnamento agli appuntamenti.

Per la prima volta, abbiamo realizzato una **valutazione** online e l'abbiamo inviata a tutti i padri che hanno (ri)utilizzato i nostri servizi di consulenza negli ultimi 24 mesi e che sono andati oltre un primo contatto informativo.

## Welche anderen Partner/Dienststellen/Personen waren in Bezug auf Ihr Problem beteiligt?

54 Antworten

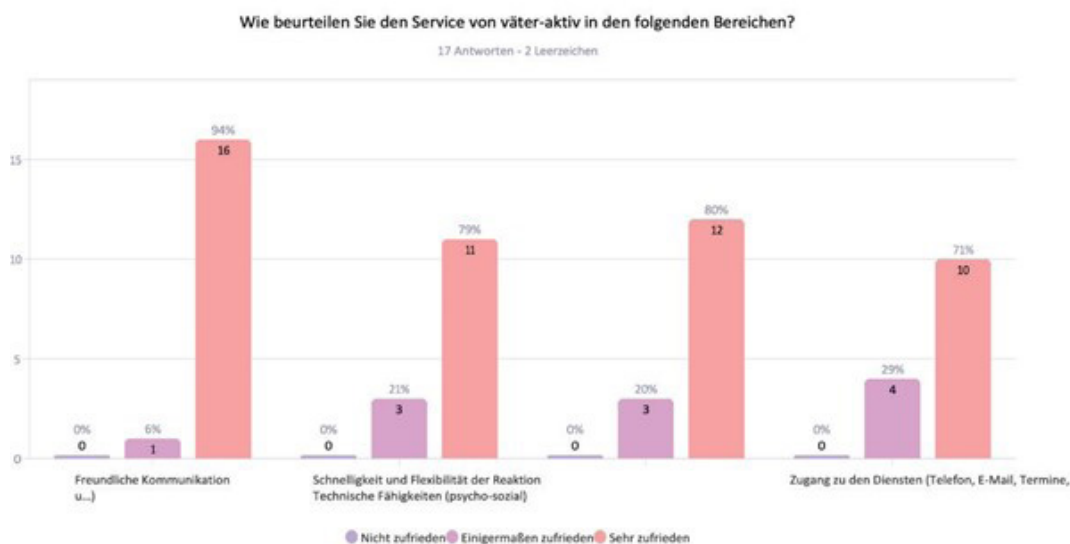
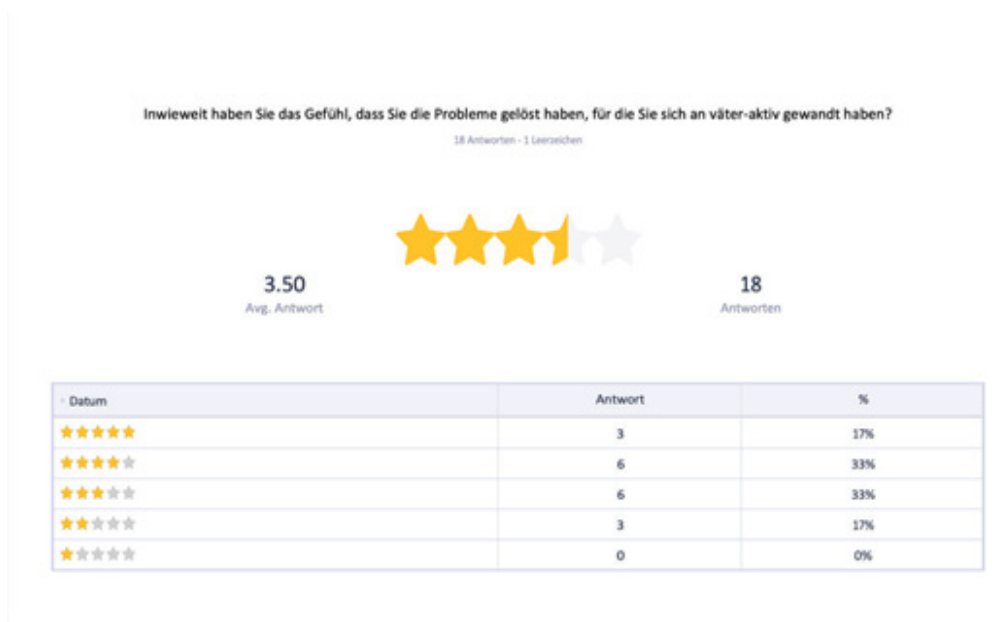


Ecco i risultati per il gruppo di auto-aiuto, i consultori familiari e la mediazione sono stati vissuti come molto utili, le esperienze con lo distretto sociale sono piuttosto deludenti.



I padri hanno tratto dalla consulenza/supporto: maggiore fiducia in se stessi e indipendenza, chiarezza, approccio, capacità decisionale, amore per se stessi, tranquillità, controllo emotivo, rispetto, perdono, coraggio, perseveranza, accettazione, soddisfazione, capacità di essere di nuovo padre.

Cosa apprezzano di più di väter aktiv: la comunicazione rapida e senza complicazioni, la cordialità e la competenza, l'esperienza nei rapporti con i servizi sociali, la comprensione e la loro stessa esperienza di separazione.



Il progetto ERASMUS+ "Informazioni sulla salute per uomini e padri su Internet" è stato portato avanti, anche se non è stato possibile fornire informazioni personalizzate a causa delle misure contro il coronavirus. Sono organizzate riunioni.

Per quanto riguarda i media, abbiamo continuato la nostra rubrica sui padri nel Meraner Stadtanzeiger. Il quotidiano austriaco "die Presse" ha parlato del nostro progetto "Papa grenzenlos", l'Algunder Gemeindeblatt ALM e l'hds Magazin hanno pubblicato i nostri 10 consigli nella crisi di Corona, il ff Wochenmagazin ha pubblicato un ritratto di Michael Bockhorni intitolato "Der Väterversteh'er", vari media hanno parlato della presentazione del film, tra cui Südtiroler Tageszeitung e Qui Merano, e l'Alto Adige ha raccontato in dettaglio la conferenza del dottor Pellai. Intorno alla festa del papà, 10 media hanno parlato delle nostre attività (in particolare del COVID), tra cui RAI Frühstücksradio, Nachrichten e Tagesschau, ORF Südtirol heute. La rivista df della RAI ci ha invitato a fare un servizio sui ruoli di genere, il forum degli ascoltatori RAI si è concentrato sui ruoli maschili e Twitch.tv ha ospitato un intervento di Marco Crepaldi con il nostro collaboratore Raffaele Virgadola. La crisi ha anche portato a un maggiore interesse e impegno da parte dei partner e dei partecipanti alla rete. Di conseguenza, siamo riusciti ad aumentare il numero di membri del 50%.

## 2022

**Punti di forza:** Progetto fotografico Sollbauer, tornei di Calchetto, giro di scambio "Padri tra loro".

**Consiglio di amministrazione:** Michael Bockhorni (presidente), Josef Pfattner, Francesca Morrone, Massimo Lo Russo (da aprile)

**Dipendenti:** Michael Bockhorni (Direzione), Raffaele Virgadola

## Attività:

Nei mesi di gennaio e febbraio 2022, il Consiglio di amministrazione, insieme a Diego Zanella, condurrà una **revisione e una valutazione** (analisi SWOT) delle attività di gestione svolte finora da Michael Bockhorni. L'organizzazione e la sua gestione hanno funzionato molto bene per tutti i soggetti coinvolti. "väter aktiv" gode di una buona reputazione, ha un'ottima rete di contatti e non si trova in una situazione economica peggiore (o migliore) rispetto ad altre organizzazioni. Sono state discusse anche le prospettive future, sulla base dei risultati dell'analisi di "väter aktiv" nell'ambito del progetto OISIS (Osservatorio per l'innovazione sociale e l'imprenditoria sociale della Facoltà di Economia della Libera Università di Bolzano) e dei vari scenari sviluppati come prospettive per l'acquisizione da parte di Raffaele Virgadola.

**LEBEN**

**Der Väterversteh'er**

Aus # 08 vom Donnerstag, den 25. Februar 2021



„Ingeschneit die Wahrheit sagen“. Eine der Leidenschaft von Michael Bockhorni ist die öffentliche Einmischung.  
© Alexander Aboer

von **Georg Meier**

**Michael Bockhorni mischt sich gerne ein. Vor allem wenn es um die Rechte von Männern geht. Und scheut sich dabei nicht, heikle Themen anzusprechen.**

Als Michael Bockhorni nach Südtirol übersiedelte, tat es ehren keinen Knack. Er kollidierte mit dem Satz: Das ist halt so. Nach einer Sitzung bedeutet ihm in einer Rauchpause ein Kollege: Du hast ja recht, aber du kannst es nicht so sagen.



Für eine stabile Fortführung der Arbeit als SozGen / Verein müssen folgende Aspekte geklärt werden:

- Vermeidung bzw. Verringerung bzw. Ausgleich zukünftiger Kürzungen
- Inkludiert Eigenmittelanteil auch (EU)Kofinanzierungen?
- Was ist ein akzeptierter (int/ext) Verwaltungsanteil?

## Schwächen

- Aktionen, Unterstützung etc. vorwiegend Burggrafenamt, fallweise Bozen, Eisacktal und Wipptal, da keine Büros/Außenstellen bzw. „fi e“ Mitarbeiter / Referenten in anderen Städten
- der Bereich Geburtsvorbereitung, welcher früh bei der Vaterschaft ansetzt („Kundenbindung“) ist leider „verloren“ gegangen
- Institutionelles Wissen befindet sich bei einer Person (Michael), guter Transfer unklar
- geringes (tatkräftiges, ehrenamtliches) Netzwerk zur internen Unterstützung
- keine Präsidentschaft mit politischem Gewicht
- wenige Mitglieder (und bei den „falschen“ Parteien engagiert) und dadurch geringes politisches Gewicht
- Beziehung zu politischen Entscheidungsträgern sind gering
- Image z. T. (und bei manchen EntscheidungsträgerInnen) zwischen antifeministisch und keine „richtigen“ Männer, die dem traditionellen Mann Bild entsprechen
- Planungssicherheit ist nicht gegeben, weil Abhängigkeit überwiegend von einem wichtigen Geldgeber
- Schulden, Sanierungsplan noch offen
- belastet Personalsituation (Angestellte, Funktionäre)

## Stärken

- die drei Bereiche bauen aufeinander auf, im Bereich Sensibilisierung sind wir im Allgemeinen der Einzige (auch zweisprachige) Anbieter und in unserer Leistung anerkannt
- gute Beziehungen zu Sprengel-mitarbeiter nnen wenn auch oftmals konstruktiv kritisch
- wir sprechen alle involvierten Stakeholder der Thematik an (Bevölkerung, Väter Mütter, Arbeitgeber, Dienste für Familien bzw. Eltern, Politik und Verwaltung)
- steigende Nachfrage von Medien und für Weiterbildung
- sehr flexibel im Angebot (durch Kooperationen bei Veranstaltungen bzw. kommen wir Vätern bei Beratungen „entgegen“)
- sehr effizient bei geringen Fixkosten (Ausnahme Wirtschaftsberater für Bilanz)
- hohe inhaltliche und methodische Kompetenz, Michael und Raffaele ergänzen sich thematisch sehr gut
- Führungskraft (Michael) seit Anfang mit dabei
- Sehr gut vernetzt auf Landesebene (mit anderen Organisationen) und international

## Chancen:

- das Thema Vaterschaft bekommt bei der jüngeren Generation und auch bei den Frauen/Mütter immer mehr Gewicht
- die Vereinbarkeit wird auch für Väter wichtiger, durch Corona ist Smart working das neue „normal“
- der Fachkräftemangel zwingt Wirtschaft zu Entgegenkommen (4 Tagewoche)
- auf EU + nationaler Ebene verbessern sich die gesetzlichen Rahmenbedingungen (Vaterschaftsfreistellung, Dritter Sektor)
- verschiedene EU calls der neuen Förderperiode wie z.B.:
- Digitalisierung ermöglicht mit unseren Angeboten eine höhere Zahl in der Zielgruppe zu erreichen.

## Risiken:

- möglicherweise Sparzwang der öffentlichen Hand wegen Corona Ausgaben
- Veränderungen für Rahmenbedingungen der Förderungen / Beiträge brauchen sehr lange
- Konventionen sind schwer zu bekommen bzw. brauchen lange, sind auch exakt zu planen bzw. einzuhalten



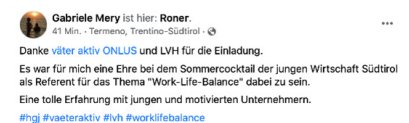
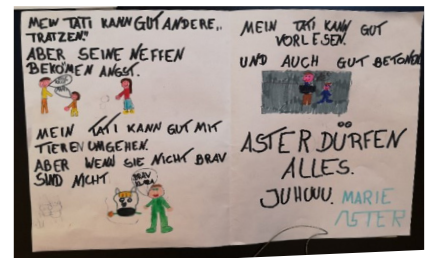
All'inizio di gennaio, la nostra **mostra Immagini dei padri** è stata esposta nella biblioteca di Schlanders e successivamente in quella di Jenesien. Alla fine c'è stata una lettura di storie di padri e allo stesso tempo ne sono state raccolte di nuove. Una classe di scuola elementare ha realizzato vari disegni su come i bambini vivono il padre.

A gennaio, inoltre, siamo stati invitati dal Museo delle donne a tenere un **caffè di narrazione dal titolo "Padri alla nascita"** presso l'urania Meran. Il nostro **campo invernale** annuale si è tenuto ancora una volta presso la scuola della natura "die Wurzel". Il **dialogo** previsto in occasione della festa del papà è stato annullato dall'organizzatore, l'Accademia Cusanus, e il successivo **workshop** è stato cancellato a causa della salute del relatore. In aprile, abbiamo tenuto un **discorso all'evento "Who Cares"** organizzato dalla rete Elkis a Lichtenburg.

La **riunione plenaria** di questo mese si terrà presso il centro culturale Mairania. Infine, Gerlinde Haller (studi di economia sociale, imprenditrice) di treff.familie (villaggio per bambini dell'Alto Adige) riferisce di un immobile che il proprietario vorrebbe donare a un'organizzazione sociale per scopi sociali. La donazione dell'immobile riequilibrerebbe immediatamente il bilancio e potrebbe fungere da garanzia per futuri prestiti, oltre a creare le condizioni per presentare richieste di finanziamento all'Ufficio delle cooperative. Ci sono anche delle prime idee di utilizzo (cure padre-madre-bambino o vita multigenerazionale) e di finanziamento (assistenza sociale), che rappresentano una buona sinergia con il gruppo di aziende target, ma che saranno presentate all'Assemblea generale e decise solo dopo un'accurata pianificazione e preventivazione (business plan) (2023/24). A Dobbiaco siamo stati invitati all'evento **"Padri tra di loro"** con un discorso programmatico e un successivo dialogo. A maggio abbiamo tenuto una **presentazione** alla Rete di prevenzione della violenza nel Landhaus.

A giugno abbiamo presentato i nostri **servizi per le aziende** presso Volksbank e Alperia. A luglio c'è stato uno scambio con human & human. Purtroppo il **weekend alpino** con l'associazione VIVIT non ha avuto luogo. La giornata in fattoria è stata annullata a causa delle iscrizioni insufficienti.

Alla fine di agosto e all'inizio di settembre, molti padri, bambini, madri e nonni hanno partecipato ancora una volta ai nostri due **tornei di Calcetto** presso il club meteo e ostwest (Merano).



All'inizio di ottobre, eravamo presenti con uno **stand informativo all'evento "urban play"** sul Talferwiesen, dove il governatore è venuto a trovarci e ci ha raccontato di quando era a casa con i suoi primi due figli. La nostra **giornata di avventura in famiglia** al castello di Rametz con i "Cavalieri di Andrian" e una nuova "squadra di cucina".

A fine ottobre abbiamo partecipato alla **merende dei padri** presso l'asilo nido di Merano. In occasione del **lancio del libro della piattaforma per genitori single**, sono state presentate le storie di padri separati o single.

A novembre, presso il Villaggio per bambini di Bressanone, si è tenuta una **tavola rotonda sul tema "Il lavoro della paternità in un contesto interculturale"**. Purtroppo anche la **conferenza e il workshop con Andrea Santoro** sul "cerchio di papà" hanno avuto un numero insufficiente di iscrizioni.

Il progetto Interreg terra raetica CLLD su piccola scala "Il papà è coinvolto - i padri attivi come opportunità per tutti", sviluppato insieme a diversi partner regionali, non è stato approvato dalla Commissione all'ultimo momento nonostante il feedback positivo. Corona ha aumentato ulteriormente la richiesta di **consulenza**, con circa 70 padri (55 dei quali nuovi) con almeno 65 figli. In totale ci sono stati oltre 200 contatti di consulenza, di cui 24 sessioni di consulenza faccia a faccia o di approfondimento telefonico o Zoom.

Per affrontare attivamente la difficile situazione finanziaria della cooperativa sociale väter, si sono tenuti diversi colloqui con il procuratore generale, il direttore generale e altri dirigenti dell'amministrazione ed è stata organizzata una campagna di adesione e di donazioni. Abbiamo anche ricevuto una somma consistente dalla Fondazione Cassa di Risparmio. Alla fine dell'anno, **l'Assemblea generale si terrà** nuovamente nella Thalguterhaus. Purtroppo non è stato possibile trovare un numero sufficiente di persone disposte o in grado di attuare il concetto con la proprietà, quindi l'opzione presentata in primavera di garantire la continuazione da parte di un'organizzazione di supporto più grande è stata perseguita ulteriormente e in estate si sono tenuti colloqui con Karl Brunner, il direttore del Villaggio per bambini dell'Alto Adige.



**Kinder brauchen aktive Väter**

**„Runder Tisch: Arbeit mit Vätern im interkulturellen Kontext“**

mit Chafai Fatnassi und Michael Bockhorni

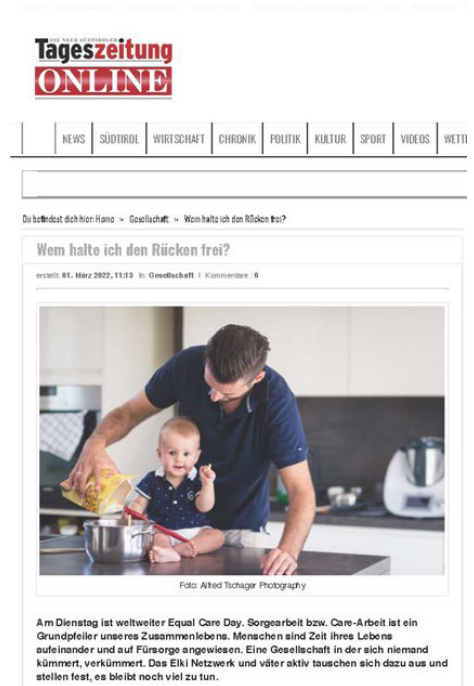
**09.11.2022 von 9 - 11 Uhr**  
Südtiroler Kinderdorf, Brixen

**väteraktiv**  
kinder brauchen aktive väter  
papà attivi per i bambini

Anmeldungen: [treff.familie@kinderdorf.it](mailto:treff.familie@kinderdorf.it)  
oder 335 603 9501

Quest'ultima è favorevole alla proposta e, dopo l'approvazione del Consiglio di amministrazione, a fine novembre è stato presentato all'Agenzia per la famiglia un budget corrispondente e un piano di attività di massima per il lavoro sulla paternità, nell'ambito della presentazione delle attività ordinarie. All'inizio di dicembre si è insediata anche la nuova responsabile del dipartimento, Ingrid Hofer, con la quale ci sono stati i primi scambi via e-mail con Michael Bockhorni e di persona con Gerlinde Haller.

Il lavoro con i media ha potuto essere svolto solo in misura limitata a causa delle risorse umane impegnate nella gestione della crisi. La Südtiroler Tageszeitung ha pubblicato un servizio sulla Giornata della parità di trattamento, una lettera al direttore su Assegno unico e un servizio sulla Festa del papà nel Dolomiten. Siamo stati anche pubblicati sulla rivista online Salto e su Südtirolnews sui temi della violenza e dell'Equal Pay Day. L'Alto Adige ha parlato del nostro Family Planner.



Südtirol 15

## Gleichberechtigung: Ein langer Weg

MODERNE ROLLENBILDER: „Braucht viel mehr Kampagnen und Workshops“ – Vereinbarkeit von Familie und Beruf wichtig – Skandinavien als Vorbild

**BOZEN** (hbk). „Wir leben immer noch in einem patriarchalen System, das auch für Männer ungünstig ist“, sagt Michael Bockhorni, Präsident der Organisation „väter aktiv“, die heute ihr 10-jähriges Bestehen feiert (wir haben berichtet, siehe digitale Ausgabe). Auch Gewalt gegen Frauen ist tief in diesem System verankert. Welche Schritte wichtig wären, um Rollenbilder zu verändern, und warum das viel Zeit braucht. Egal ob Rollenbilder, Gewalt oder Geschlechterverteilung: „Für mehr Gleichberechtigung zwischen Männern und Frauen braucht es gemeinsame Kampagnen und Workshops“, erklärt Bockhorni. Regieren müssen man damit schon in den Schulen. Und in der öffentlichen Erziehung.

**„Eine Aktion alle 5 Jahre reicht nicht“**

„Wenn eine Mama oder ein Papa zum Beispiel sagt, ein halbes Jahr nicht, werden schon die Gemeinden dafür gefragt, dass ein Mann später vielleicht nicht Hilfe bei einer Beratung sucht“, sagt Bockhorni. Um noch mehr Bewusstsein zu schaffen – auch bei Eltern – braucht es Kampagnen. „Jahrl dafür ein gleichberechtigtes Budget. Eine Aktion alle 5 Jahre reicht nicht. Das muss auch der Politik klar sein.“ Die Organisation „väter aktiv“ hat mit ihrer Seminarschulungstätigkeit einen wichtigen Beitrag zu dieser Veränderung von Rollenbildern geleistet.

**„Viel weniger Spannung in der Partnerschaft“**

Außerdem sei die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sehr wichtig. Fürwagliches Verhalten von Vätern sei eine Trennungsvorgabe. „Wenn die Männer dahinter stehen, dass es auch da ein gewisser Druck war.“ Und dies hätte gezeigt, dass sie nicht auch mehr bereit sind für die Hausarbeit und Kinderbetreuungskritiken, berichten Michael Bockhorni. „Das ist in der Partnerschaft viel weniger Spannung.“

„Vorbild dafür seien die skandinavischen Länder, in den ersten beiden Lebensjahren gehen dort oft beide Elternteile in Karenz bzw. Teilzeit“, weiß Michael Bockhorni.

„Die psychische Gewalt, etwa Abwertung, Nörgeln oder Erpressung, ist zwischen Männern und Frauen gleich verteilt.“

Michael Bockhorni, „väter aktiv“ Präsident

Nach dem zweiten oder dritten Lebensjahr besuche das Kind dann die Kita oder den Kindergarten mit langen Öffnungszeiten. Möglich, so Bockhorni, ändere sich auch der Equal Pay Gap, der Prozent Gap zwischen sich. Hierzulande habe „väter aktiv“ versucht, bei den Unternehmen, die Bewusstsein zu schaffen, dass Vereinbarkeit nicht nur ein Frauenthema sei. Eine hat der Präsident von „väter aktiv“ aber auch beobachtet: „Als ein Paar aus Gornitz kommt, ist, dass sie letztlich oft herangezogen. Umgekehrt ist die Hand zu nehmen.“ Für manche Frauen sei es eine Herzensangelegenheit, Männer in „väter aktiv“ besser berechneten und Diskussionsmöglichkeiten, und der Mann es anders machen möchte.

**„The winner takes it all“**

Laus Michael Bockhorni sagte

Das Risiko von Gewalt bei einer Trennung oder Scheidung. Die physische Gewalt geht dabei hauptsächlich auf Männerkämpfe, mehr Bockhorni klar. „Aber die psychische Gewalt, etwa Abwertung, Nörgeln oder Erpressung, ist zwischen Männern und Frauen gleich verteilt.“

Und gerade bei Trennungen geht es auf beiden Seiten den Augen. „The winner takes it all“, also der Gewinner bekommt alles. Wenn man hingegen eine Lösung wache, mit der beide einverstanden seien, würde die Gewalttätigkeit bei vielen Männern, die nicht über patriarchale Strukturen seien, sinken. Davon ist Bockhorni überzeugt. In der Beratung von Vätern in Trennungskritiken habe „väter aktiv“ vor Diskussionsbeiträgen und zur Mediation motiviert.

Kleines Detail aus Bozen: Wie Bockhorni weiß, haben Männer die höhere Sterblichkeit. „Auch im Zusammenhang mit Trennungen.“ Neben der steigenden Anzahl an Trennungen gebe es ähnlich auch eine hohe Anzahl an Männern, die sich im Zuge von Trennungskritiken das Leben nehmen.

**„Kultur immer noch stark patriarchal geprägt“**

Rollenbilder kann man aufbrechen. Aber das braucht Zeit. Über Generationen „in den skandinavischen Ländern begünstigt die patriarchalische Arbeitverteilung in den 19er Jahren. Da, wo es heute sind – das hat 20 bis 40 Jahre gebraucht. So es später wurde“, sagt Michael Bockhorni. Wir leben noch immer im Patriarchat.

„In Österreich war die Ungleichung in der Ehe bis in die 1990er Jahre enorm.“ Von ähnlichen Gewerkschaften, Gewerkschaften und Eltern berichtet Guido Oethoff, Leiter der Caritas Männerberatung. „Die Gewerkschaften gibt es jetzt zwar nicht mehr, aber unsere Kultur ist noch stark patriarchal geprägt“, erklärt Oethoff. Ebenso wie bestimmte Berufsaufstellungen. Auch das sei ein Nährboden für bestimmte Muster von Gewalt.

**„Väter aktiv“**

Gegründet im Jahr 2013 mit dem Ziel der Veränderung von Rollenbildern, um für die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, und für die Stärkung der Familien und der Väter. Aufgrund der nachhaltigen Wirkung von Beiträgen kann „väter aktiv“ allerdings in besonderer Schärfe gesehen und wird nun aufgeführt. Die Katholische Männerbewegung (hbk) wird die Väter aktiv angereicht. Bockhorni, die Caritas Männerberatung die Beratung. Ein paar Tätigkeiten im Überblick: Trennungskritiken, Workshops, Therapieangebote.

**IMPACT auf**



## 2023

**Punti salienti:** Presentazione della piattaforma Land, Notte della Mamma, Liquidazione

**Consiglio di amministrazione:** come nel 2022

**Dipendenti:** nessuno

Purtroppo, il direttore del Villaggio per bambini dell'Alto Adige ci informa che non sembra possibile un'ulteriore collaborazione per la consegna dell'attività e la richiesta di finanziamento è stata ritirata.

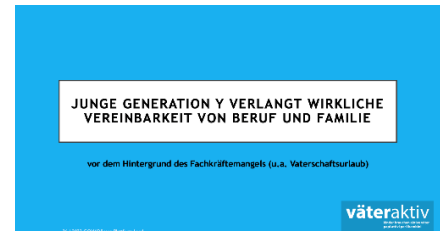
Michael Bockhorni prende contatto con la Caritas Men's Counselling e con il Movimento maschile cattolico. D'altra parte, il nostro lavoro continua a dare frutti. In occasione dell'evento "**Conciliazione di famiglia e lavoro: da una questione genitoriale a una questione trasversale**" del 26 gennaio, nell'ambito del progetto UE COWORcare, la **piattaforma Land** affronta, tra gli altri, il tema del congedo di paternità. Invita väter aktiv a tenere un discorso dal titolo "La giovane generazione Y chiede un vero equilibrio tra lavoro e vita privata sullo sfondo di una carenza di manodopera qualificata" per raccontare le esperienze del nostro lavoro e per presentare i "padri in congedo di paternità".

Il motto della **Notte della Madre** di quest'anno è "Modelli di ruolo invece di modelli di ruolo - padri che si liberano". väter aktiv sta contribuendo con informazioni di base, alcune idee per eventi e storie di padri per il libro.

In generale, c'è una vasta gamma di informazioni ed eventi sui vari aspetti dell'essere padre in entrambe le lingue nazionali.

Il 12 giugno, l'Ufficio per le cooperative avvia una procedura di liquidazione coatta amministrativa.

In estate abbiamo ricevuto la conferma che la Caritas **Consulenza uomini** si occuperà della consulenza ai padri in crisi e che il KMB vuole continuare il marchio "väter aktiv" e i nostri servizi padre-bambino nell'ambito delle possibilità di organico.



## Valutazione e sintesi

**Lavoro di pubbliche relazioni e di sensibilizzazione:** attraverso un lavoro costante e talvolta innovativo, siamo stati in grado di (contribuire) a far cambiare l'atteggiamento nei confronti della paternità, ma anche il modo in cui la paternità viene praticata in tutto l'Alto Adige. Soprattutto le giovani generazioni, ma anche alcuni nonni, si sentono motivati a recuperare qualcosa di cui non erano ancora consapevoli in quanto padri. C'è ancora del potenziale in questo settore per il gruppo di lingua italiana e per i padri con una storia di migrazione o di fuga. Siamo apprezzati dai media come centro specializzato competente e siamo spesso interpellati in merito.

**Formazione continua:** molte organizzazioni e i loro dipendenti apprezzano la nostra esperienza e i nostri consigli pratici su come i padri "funzionano", su come possono essere coinvolti e su cosa bisogna considerare quando si lavora con loro.

**Lavoro (di educazione) familiare:** il nostro programma si rivolge ai padri nelle diverse fasi della vita "Diventare papà - essere papà - restare papà". A causa dell'elevata discrepanza tra il desiderio di genitorialità in collaborazione (90%) e la sua realizzazione (poco meno del 30%), è di grande importanza affrontare non solo argomenti medici, ma anche compatibilità e possibilità di mostrare nei corsi di preparazione alla nascita. Se il bambino o i bambini sono già arrivati, è meglio rivolgersi ai padri per le offerte con i loro figli; il lavoro educativo classico con lezioni o laboratori è accettato meno o per niente.

L'attenzione si concentra sul rafforzamento delle relazioni (principalmente a livello padre-bambino) in esperienze condivise e sulla promozione di competenze olistiche, di sviluppo personale e genitoriali.

Dato che sempre più matrimoni divorziano (il numero crescente di coppie conviventi non viene registrato statisticamente), è importante sostenere anche i padri in queste crisi, in modo che la famiglia sia preservata e i figli soffrano il meno possibile. In questo caso siamo stati in grado di offrire un aiuto rapido, non burocratico e competente.

**Interno:** il rafforzamento dei padri è sancito dalle linee guida provinciali per il finanziamento e dopo alcuni anni si è riflesso anche nel bilancio approvato e nell'impegno di finanziamento. Tuttavia, la stima del 30% di fondi propri (o del 70% di finanziamenti) derivanti dalle quote di partecipazione al lavoro familiare (educativo) non è realistica. Questo potrebbe essere coperto solo in parte dalle entrate derivanti dalla formazione continua e dalla consulenza gestionale (audit). La valutazione finanziaria delle ore di volontariato è stata utilizzata anche per la fatturazione. In ultima analisi, tuttavia, la copertura è stata possibile solo grazie a un parziale cofinanziamento da parte dei progetti dell'UE. All'inizio è stata anche una grande sfida garantire la liquidità tra l'inizio dell'anno e il pagamento del sussidio (aprile - giugno), cosa che abbiamo potuto fare solo attraverso il fondo mutualistico della cooperativa, e non siamo riusciti a risolvere la pratica dell'agenzia familiare che non riconosceva le spese già sostenute nella contabilità e quindi non forniva il finanziamento. Con un budget inizialmente ridotto, si trattava comunque di importi che potevano essere coperti da altre fonti. con l'aumento della professionalizzazione e dei relativi livelli di personale, il budget è diventato più ampio e con esso l'ammontare dei costi non riconosciuti. nonostante le numerose discussioni e gli aggiustamenti, questi erano inevitabili, come ci è stato confermato anche da altre organizzazioni finanziate. Di conseguenza, la cooperativa sociale ha dovuto essere liquidata dopo 10 anni di successi, i dipendenti erano ancora in attesa dei loro stipendi e alcuni fornitori hanno subito perdite.

## Feedback dei padri/genitori ecc.

"Buongiorno,  
Vi ringrazio molto per il vostro aiuto e la vostra generosa disponibilità. Non è sempre facile trovare persone di questo tipo. Grazie nochmals 🙏  
Buona giornata  
Saluti Martina"

Salve signor Bockhorni,  
Vi ringrazio per avermi inviato i link e vi ringrazio molto per la vostra preziosa, dettagliata e molto competente ed empatica consulenza telefonica e le discussioni. ....  
Michael L.

Buona sera,  
Grazie mille per la sua risposta dettagliata. Mi ha aiutato molto. Grazie mille.  
Cordiali saluti  
Armin P.

"väter aktiv è un po' in anticipo sui tempi e sta facendo grandi sforzi per portare un cambiamento positivo" (feedback dal sondaggio di consulenza)

---



## Feedback dalla rete:

Rendere visibile il ruolo del padre e sostenere i padri non è solo un grande vantaggio per i bambini e i giovani, ma anche per la società altoatesina. Grazie a väter aktiv, negli ultimi 10 anni è stato portato avanti un lavoro di sensibilizzazione e di pubbliche relazioni che rappresenta un grande valore aggiunto per l'Alto Adige. Ciò che apprezco particolarmente di väter aktiv è che richiama sempre l'attenzione su nuove ricerche e modelli. Un contributo significativo nella direzione che la diversità, la creatività e l'innovazione possono guidare lo sviluppo anche nelle nostre famiglie e che i vecchi modelli di ruolo, gli stili genitoriali e le convinzioni possono essere abbandonati a favore del benessere di tutti.

**Dott.ssa Mag. Manuela Ortler**

**Responsabile dei servizi sociali e per l'infanzia Mittelvinschgau**

Da 10 anni "väter aktiv" arricchisce la scena dei club meranesi. Un'associazione "attiva" nel vero senso della parola, che offre numerosi programmi per i padri in diversi ambiti. Fortunatamente, l'immagine del ruolo del padre nella nostra società è cambiata in modo significativo e, con grande impegno, "väter aktiv" ha contribuito molto, fin dalla sua fondazione, a sensibilizzare e incoraggiare i padri qui a Merano a partecipare attivamente all'educazione dei loro figli e a percepire consapevolmente il loro ruolo di padri. Inoltre, l'associazione ha un presidente in Michael Bockhorni che ha lavorato instancabilmente per questi temi e obiettivi e ha svolto un grande lavoro di sensibilizzazione e di pubbliche relazioni. Anche noi di "Frauen helfen Frauen Meran" abbiamo potuto beneficiarne in un workshop con il signor Bockhorni. Desideriamo congratularci con il signor Bockhorni per il suo 10° anniversario e augurare all'associazione di continuare a lavorare con successo!

**Petra Angerami Le donne aiutano le donne Merano**

In questi 10 anni, Väter aktiv ha dato un prezioso contributo alla sensibilizzazione e al lavoro di rete. Attraverso la loro presenza e partecipazione a vari tavoli nei settori della famiglia e degli affari sociali, hanno fatto in modo che i padri abbiano voce in capitolo e che, come le madri, siano considerati e integrati come pari figure di riferimento per i bambini. I padri premurosi sono necessari per una maggiore giustizia nella società, per famiglie sane e per la libertà dei genitori di scegliere stili di vita diversi. Väter aktiv ha dato potere ai padri nel suo lavoro, si è battuto per l'abbattimento degli stereotipi di ruolo e per la creazione di condizioni quadro che consentano ai padri e alle madri di assumersi la responsabilità della genitorialità e del lavoro di cura. La nostra società altoatesina continua a necessitare di un lavoro di sensibilizzazione contro gli stereotipi di ruolo e di promozione e rafforzamento della paternità attiva.

**Sara Passler Rete di Elkis**

"Diventare padre spesso solleva molte domande e gli uomini hanno bisogno di sostegno nel loro nuovo ruolo. Questo vale anche per le donne quando diventano madri. Insieme, formano un pilastro centrale e sostenibile della nostra società. Ecco perché la collaborazione attiva e impegnata con 'Väter aktiv' nel senso di una genitorialità equilibrata è per noi indispensabile e arricchente."

**Ulrike Oberhammer**

**Presidente del Consiglio consultivo statale per le pari opportunità delle donne**

Da molti anni collaboro con väter aktiv e in particolare con il signor Bockhorni, organizzando insieme eventi specialistici, presentazioni specialistiche e sostenendo valutazioni pratiche (ad esempio, i padri negli asili nido).

Sarebbe bello se molte regioni potessero contare su una rete di padri così impegnata, per potersi rivolgere più di prima al gruppo target, spesso trascurato, dei ragazzi/uomini/papà.

**Il dott. Johannes Huber, psicologo, è professore all'Università di Scienze Applicate di Rosenheim e responsabile del programma di Psicologia Applicata.**

La Piattaforma altoatesina per le famiglie monoparentali EO desidera ringraziare väter aktiv soprattutto per il vivace dialogo. Spesso si trattava di temi di attualità, ma anche della consegna accompagnata dei bambini per garantire il diritto di visita, delle mediazioni, dello scambio di esperienze con i distretti socio-assistenziali e delle discussioni congiunte in merito. väter aktiv ci ha permesso di conoscere il punto di vista dei padri sulle separazioni/divorzi, in modo da poter conoscere i problemi anche da parte dei padri. Al contrario, siamo riusciti a sensibilizzare le persone sul punto di vista delle madri. L'attenzione principale era sempre rivolta al benessere dei bambini. Abbiamo potuto indirizzare uno o due padri a väter aktiv per una consulenza, sapendo che avrebbero ricevuto un sostegno professionale. Ci sono stati anche diversi eventi comuni, come una festa al castello di Rametz e la partecipazione a eventi di networking su temi legati alla famiglia. Vorremmo ringraziare väter aktiv per il suo prezioso lavoro e la sua buona collaborazione.

**Josefa Romy Brugger - Presidente**

"väter aktiv" è stato per molti anni un importante partner di rete per noi di Caritas per la consulenza agli uomini. Abbiamo fatto riferimento reciproco ai nostri servizi specifici per uomini e padri e ci siamo completati a vicenda.

"väter aktiv" è sempre stato per noi un importante alleato nel nostro impegno per una mascolinità cooperativa e non tossica e per una cultura di pari diritti per donne e uomini.

Abbiamo apprezzato molto gli instancabili sforzi di "väter aktiv" per creare un quadro sociale che permetta agli uomini di svolgere il loro ruolo di padri e di contribuire alla famiglia e ai figli insieme alle loro partner.

Desideriamo ringraziare tutti coloro che 10 anni fa hanno dato vita a "väter aktiv", lo hanno costruito e sviluppato ulteriormente e ci auguriamo che la collaborazione continui ad essere proficua.

**Guido Osthoff**

**Responsabile del dipartimento Caritas per il sostegno e la prevenzione psicosociale e responsabile del servizio di consulenza maschile Caritas**

Congratulazioni Siamo lieti che l'associazione Väter aktiv esista ormai da 10 anni. Padri e figli traggono beneficio dal prezioso tempo trascorso insieme e noi auguriamo loro di trascorrere ancora molti bei momenti e anni!

**Associazione Famiglie Cattoliche Alto Adige (KFS)**

Grazie a väter aktiv per il lavoro svolto negli ultimi anni. È ancora urgente rafforzare il ruolo del padre, perché molti giovani padri vogliono essere presenti per i loro figli e vivere nuovi modelli di vita. A volte mancano semplicemente dei buoni modelli di ruolo che mostrino come questo possa funzionare, quindi concentriamoci insieme sul valore dell'"essere padre", perché la paternità attiva è un contributo essenziale all'ulteriore sviluppo della società verso una maggiore uguaglianza e pari opportunità.

**Christa Ladurner**

**Coordinatore del Centro per le famiglie del Forum Prävention**

## Grazie a tutti

Contributori pubblici: Agenzia per la famiglia, Comune di Merano, Comune di Villedro; sponsor Alperia, Raiffeisenbank Merano, Fondazione Cassa di Risparmio, Comitato per l'istruzione di Algund, Rothoblaas, FalkTravel Inserzionisti: Anna Vorhauser, Ofenhaus, Hoppa Poppa, Max Maglione, Kinderwelt; donatori: Sigismondi Corrado, Raich, Gazmend Limani, Stuffer, Mauro Melissano, Verena Malfertheiner, Heini Tischler, Elmar N., Laurin K., Alex Ploner, Gabriele Mery, Heidrun Goller, Toni Ladurner, Carmen Steiner, Andrea Simeoni, Herman Kofler, Emilio Nava, Elisabeth Vallazza, Michael Kerschbaumer, Silvia Rier, Wolfgang Rigott, VIVIT - Daniel Schulte, Christa Ladurner, Fa. Enwenta, Harald Schwarzer, Eduard Marsoner, Alfred Niederstätter, Daniel Vesco, Thomas Ortner Membri o (non membri) per il loro impegno volontario come fondatori, membri del consiglio di amministrazione o membri del consiglio di amministrazione: Klaus Pirhofer, Oskar Laimer, Hubert Plattner, Thomas Meisinger, Michael Kuen, Alfred Niederstätter, Roland Breitenberger, Luca Albertin, Christoph Vescoli, Miriam Leopizzi, Daniel Vesco, Josef Pfattner, Francesca Morrone, Massimo Lo Russo e tutti coloro che ci hanno supportato negli eventi: Due case: (Giovanni Paolucci), Incontri dei padri: (Stefan Frötscher), Teatro: Klaus Gallmetzer, (Claudia Frass, Astrid Treibenreif) Giornate di esperienze familiari: Bernd Schwienbacher, Stanislaus Schmid, Monika Schönafinger, (vari figli, Ida Lanbacher, Romy Brugger, Eduard Springeth, Michael Julian, Robert Erb, Luca Tempo dei padri / Padri tra loro: Florian Mayr / Alexander Untergger; disponibili per le richieste dei media sono stati: Michael Dosser, Michael Kuen (Gabriele Mery, Stefan Knapp, Christian Fink, Michael Kerschbaumer, Matthias Prieth, Günther Götsch, Marco Cialato), Ufficio: (Kurt Duschek) Appartamento: Martin Oberrauch, (Anna Vorhauser) Staff: Raffaele Virgadaula Stagisti: Alessia Rattin, Anna Maria Fattor, Leonardo Almonti, Jakob Delago, Astrid Ceol, Fabio Venturi Progetti: Studenti ZELIG, Eco Design ... Freelance: Moderazione: Bernhard Oberrauch, Markus Lobis IT: Andreas Mutschlechner, it concept, Grafica: Claudia Frass, Evi Gasser, Ariane Sinn, Teatro /Audio/Video: Dietmar Gamper, Markus "Doggi" Dorfmann, Team krah forumtheater, (co)relatori: VKE, varie ostetriche, Gianluca Samarelli, Rafael Sinn, Markus Gasser, Nadia Pircher, Barbara Streidl, animativa, Sergio Previte, Elmar Baldauf, Katharina Land e Lois Gruber, Anna Hehenberger, Dr. Eva Fleischer, Barbara Poggio, Prof. Marjianna Gunkel, Martin Aichmüller, Antonio Pellai, Ritter von Andrian... Finanze: Michaela Trompedeller, Coopservizi, Oskar Kieswetter, Heimo Obergolser, Kanzlei Knollseisen, Diego Zanella, Martina Götsch Amministrazione / Ufficio: Legacoop / coopbund, b2go Team Netzpartner: Eberhard Siegl, Astrid DiBella, Silvia Rier, Guido Osthoff, Team Südtiroler Plattform für Alleinerziehende, Christa Ladurner + Allianz für Familie, Michela Morandini, Susanne Pietro, Florian Prinoth, Ass.Prof. Johannes Huber, Elisabeth Kusstatscher, Ulrike Pliger, Christina Eberhöfer, Claudia Tomio, Alexander Hamberger, Bernhard Paris, Elki Meran, Elki Lana, Netzwerk Elkis, Martin Lochmann, Burgi Trogmann, Irene Visentin, Team Filmclub, Stefania Tolin, Brigitte Gurschler, Team ost west club, Irmgard Pörnbacher, Manuela Ortler, Denis Iardino, Adrian Soller, Petra Angerami, Silvia Vogliotti, Giorgio Loner, Irene Demetz, männer.ch, Team EEH, Sara Zanetti, Annina Lubbock, Andrea Santoro, Mirco Rizzi, Alberto Tartarotti, Sigrid Mairhofer, Team Melograno, Christian DePaoli, Judith Hafner, Sarah Freimuth, Sissi Prader, Sara Trevisol, Gabriele Haller, Daniel Schulte Giornalisti: Hedy Kessler, Henrick van Driesch, Judith Bertagnolli, Gudrun Esser, Astrid Kofler, Jutta Wieser, Verena Amort, Alex Ploner, Karin Duregger, Kathrin Bragagna, Lukas Bertagnolli, Christa Romin, Johanna Gasser, Erika Gordelini, Renate Gamper, Magdalena Steiner, Anna Schenk, Barbara Fleckinger, Patrizia Volgger, Ines Huber, Nadia Waluschnegg, Max Benedikter, Petra Schwienbacher, Bruno Mandolesi, Petra Rabanser, Karin Köhl, Sabrina Fleischmann, Deborah Sparber, Thomas Angerer, Alexia Dalsass, Nathalie Thaler, Karl Felderer, Anna Komiss, Katharina Longo, Martin Urthaler, Barbara Bonmann, Gabriela Schwarz, Lukas Benedikter, Marina Hofer, Anna Stefanelli, Heinrich Schwarzer, Barbara Gambino, Massimiliano Bona, Sara Martinello, Elisa Tessaro, Christian Pfeifer, Simone Treibenreif, Georg Mair, Markus Larcher, Andrej Werth e molti altri.