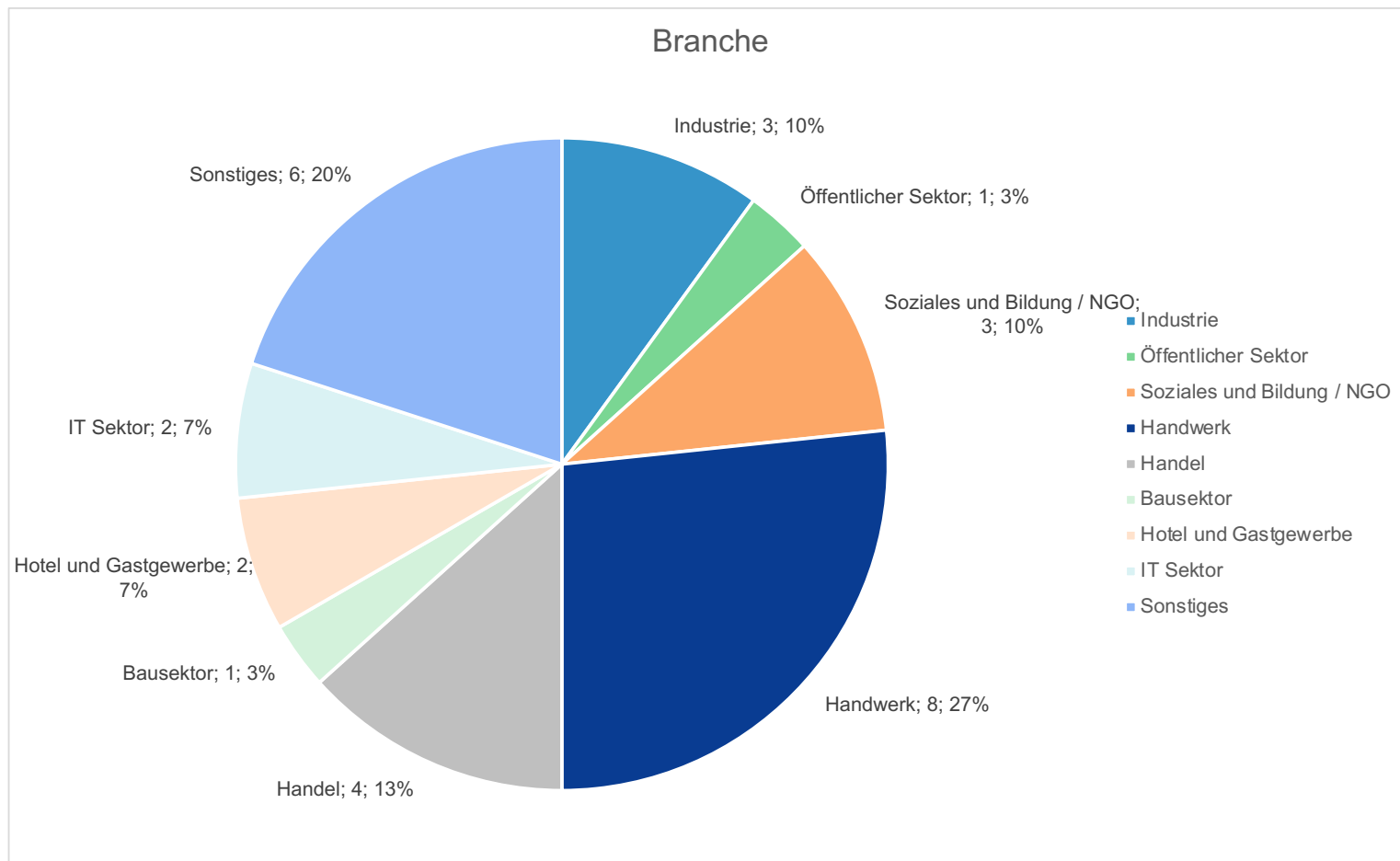


Zusammenfassung Umfrage

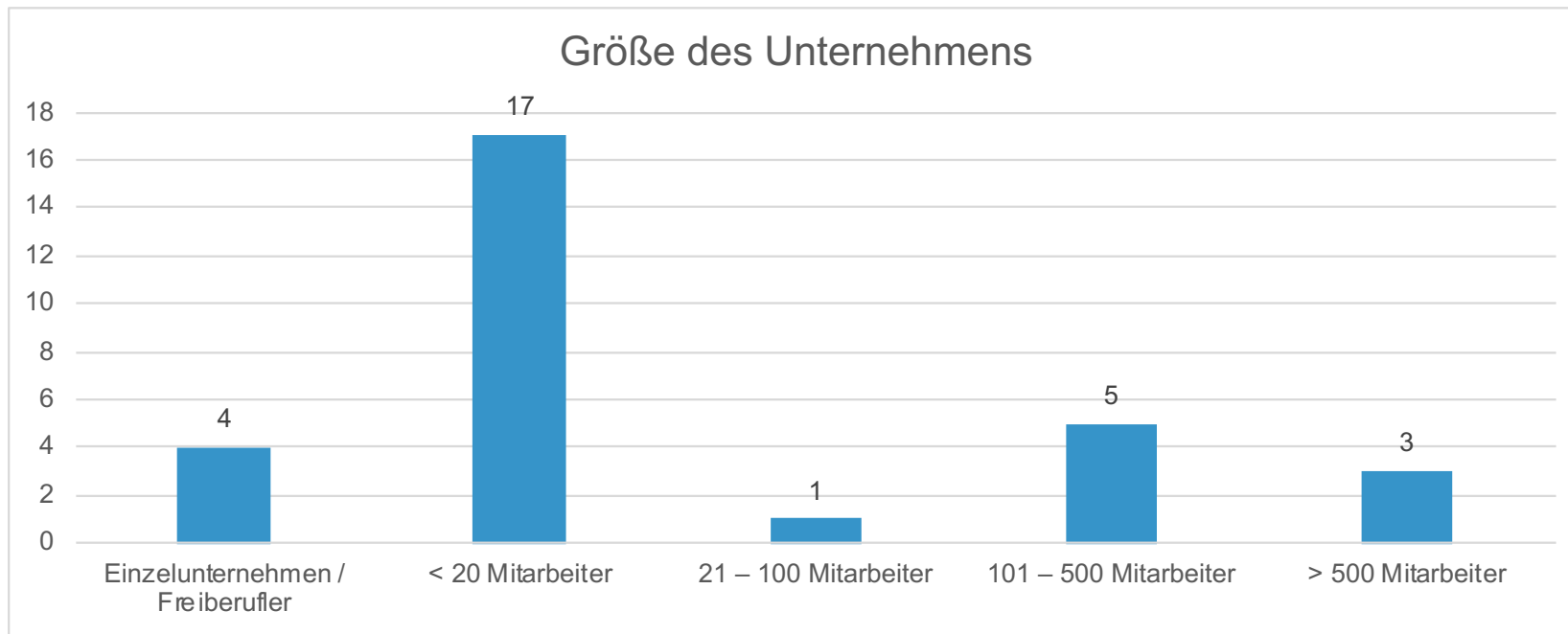
Ergebnisse der Unternehmen



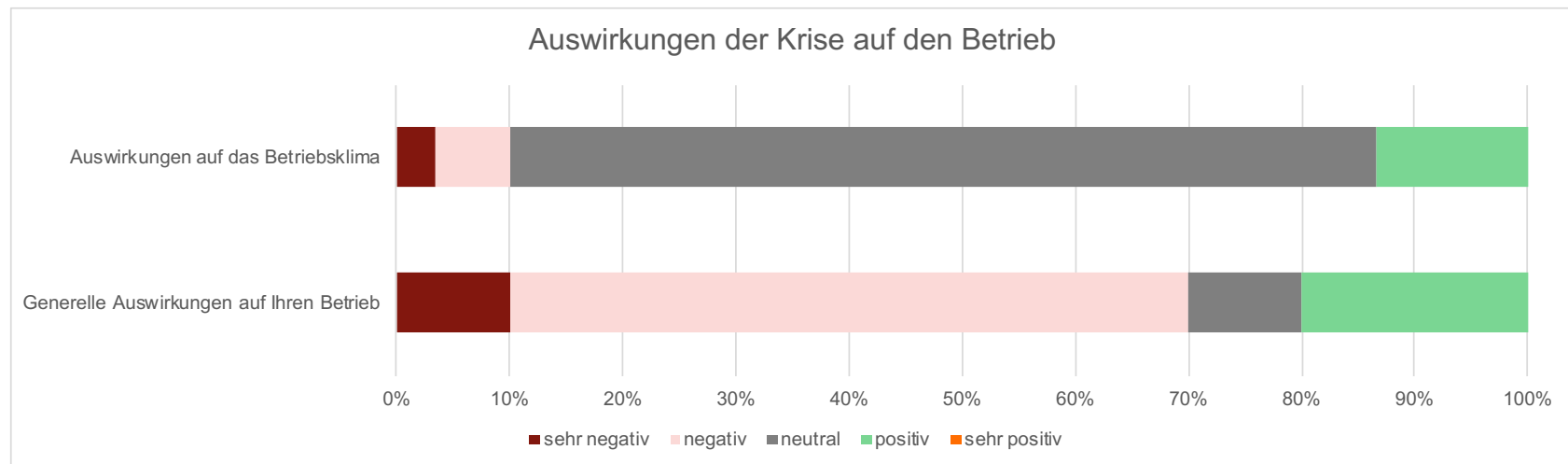
Branche



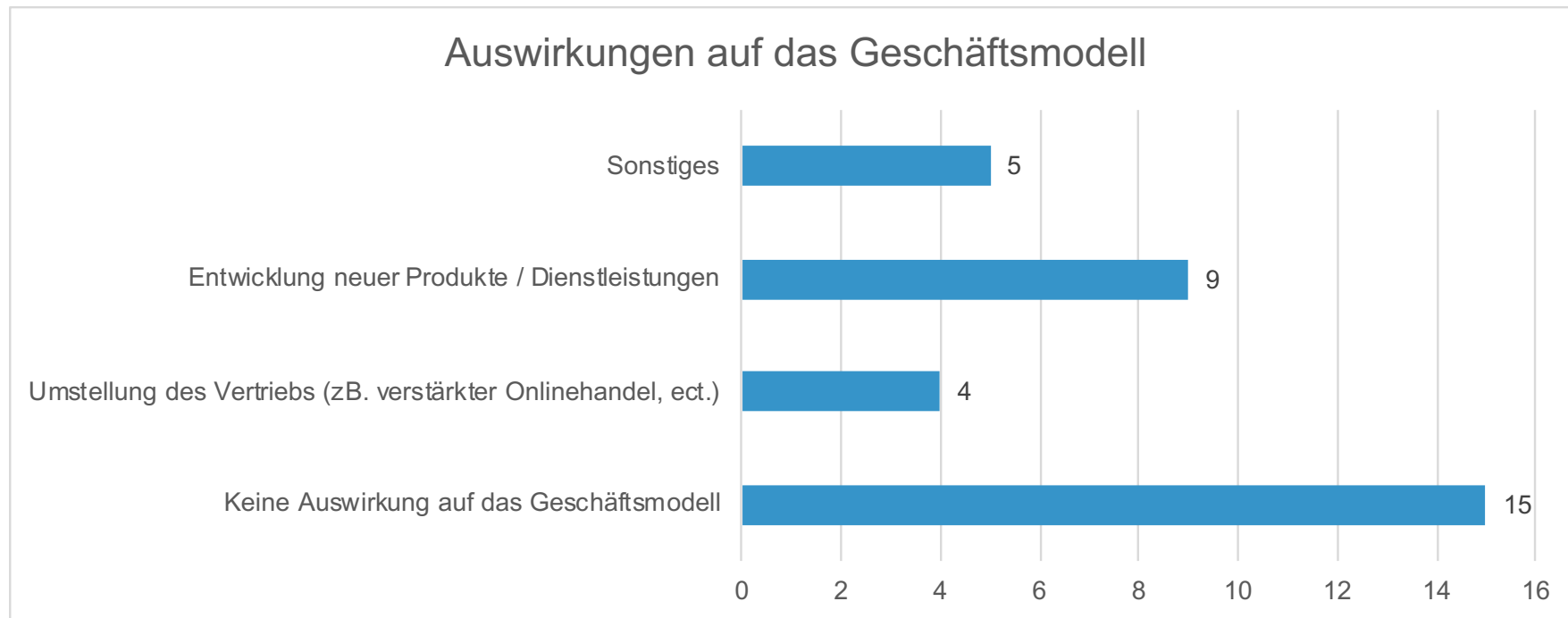
Größe des Unternehmens



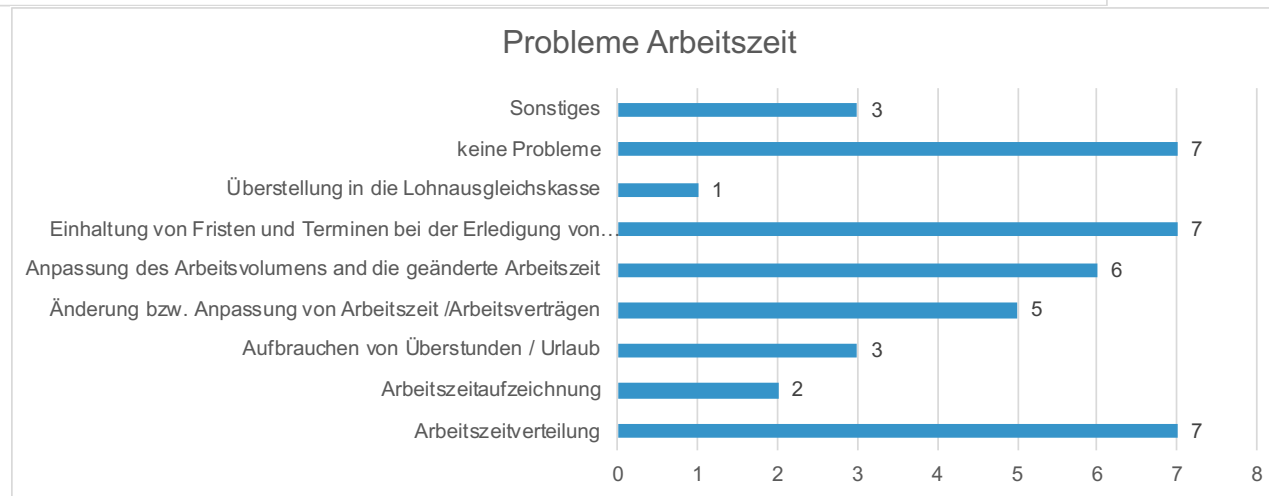
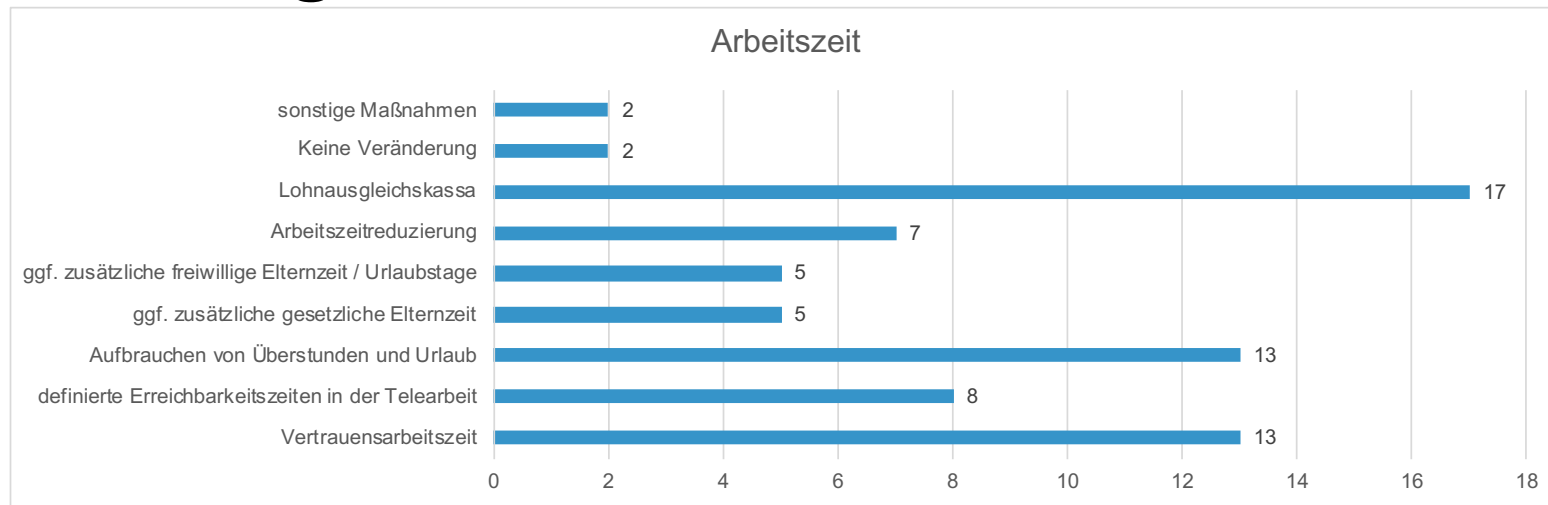
Welche Auswirkungen hatte die Situation auf den Betrieb



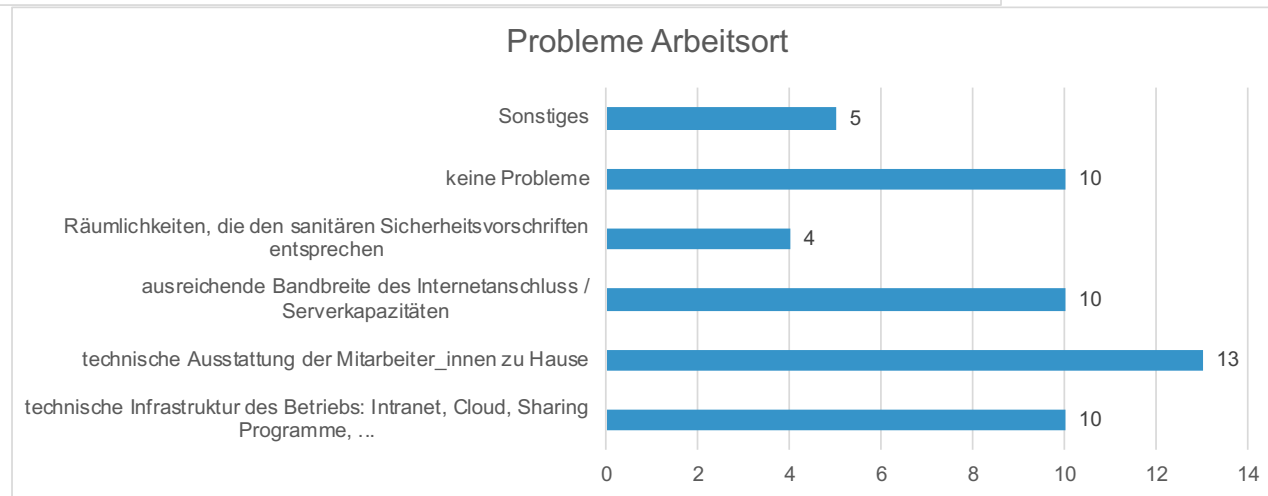
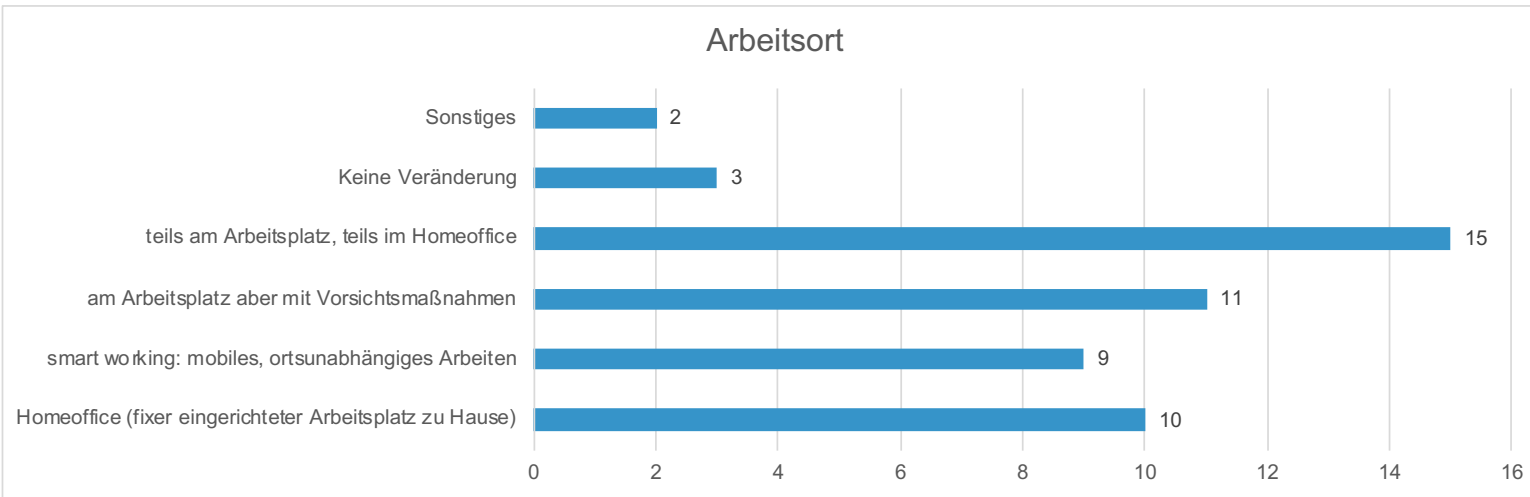
Auswirkungen auf das Geschäftsmodell



Strategien und Probleme Arbeitszeit

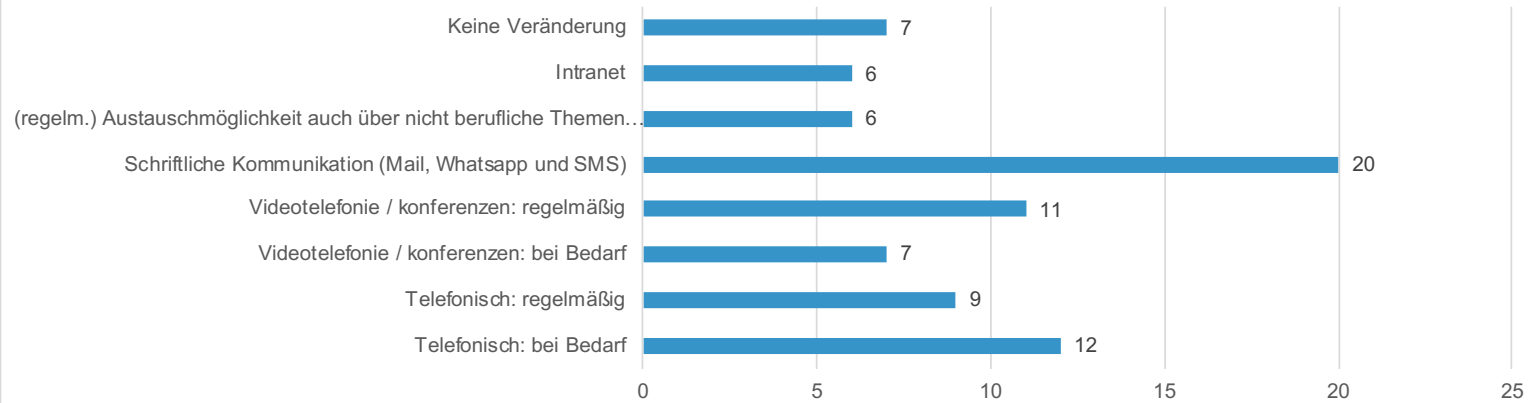


Strategien und Probleme Arbeitsort

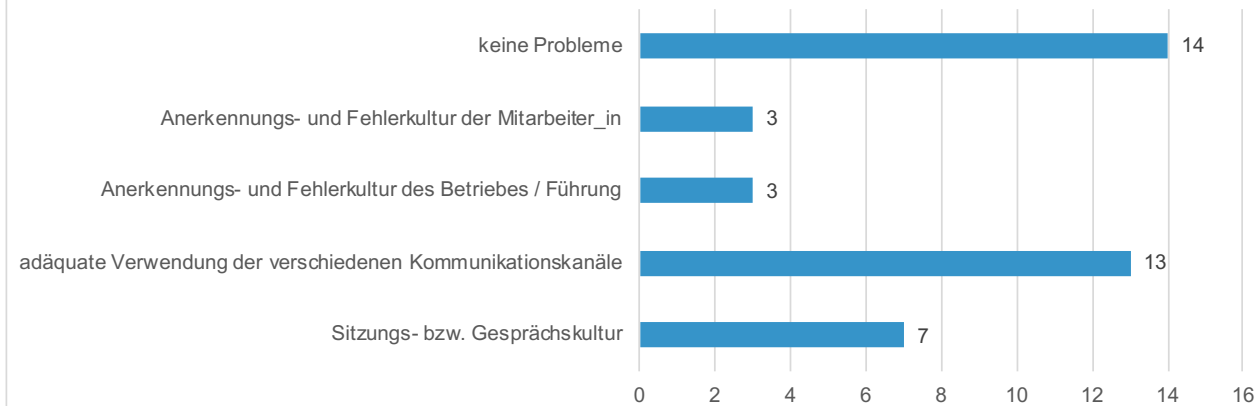


Strategien und Probleme Kommunikation

Kommunikation

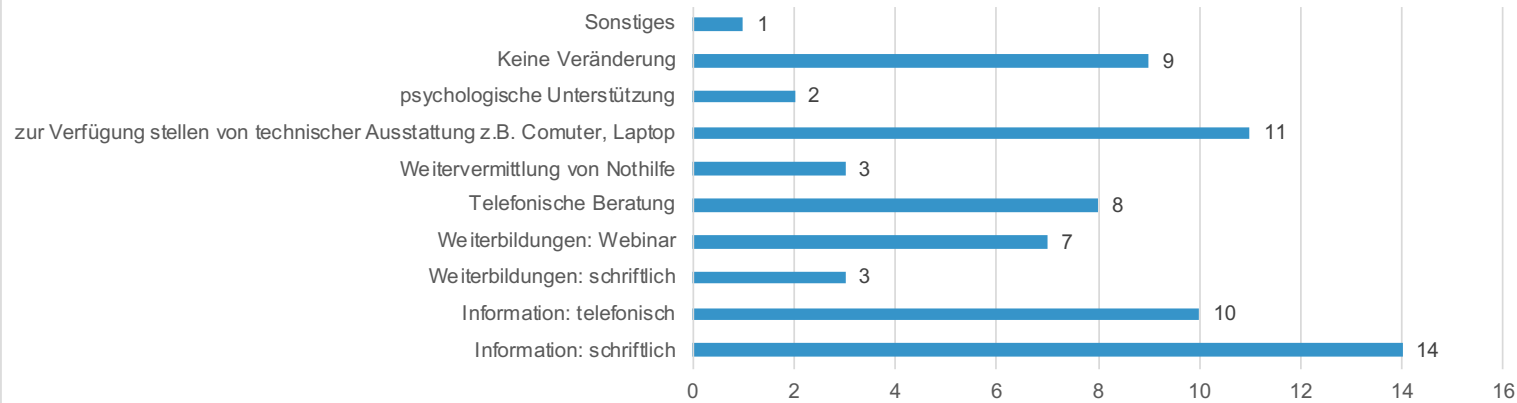


Probleme Kommunikation

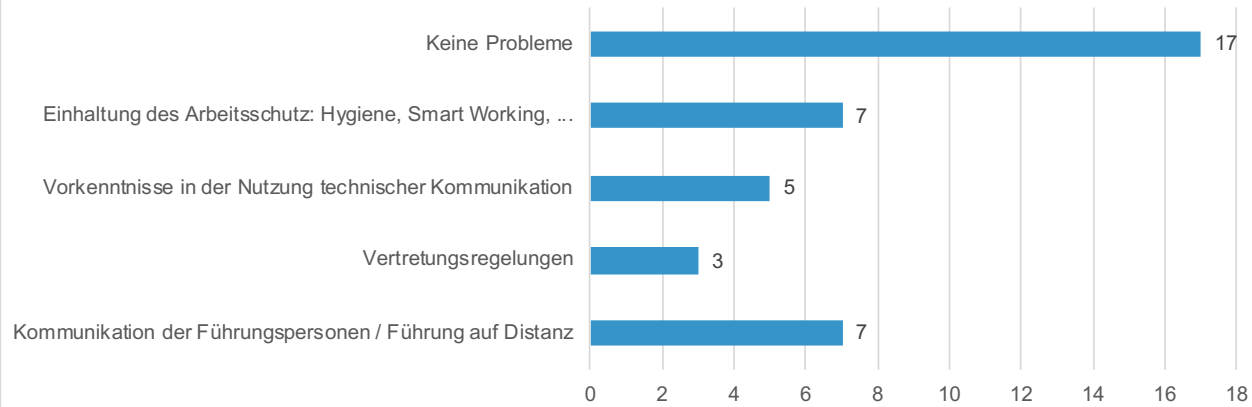


Strategien und Probleme Personal

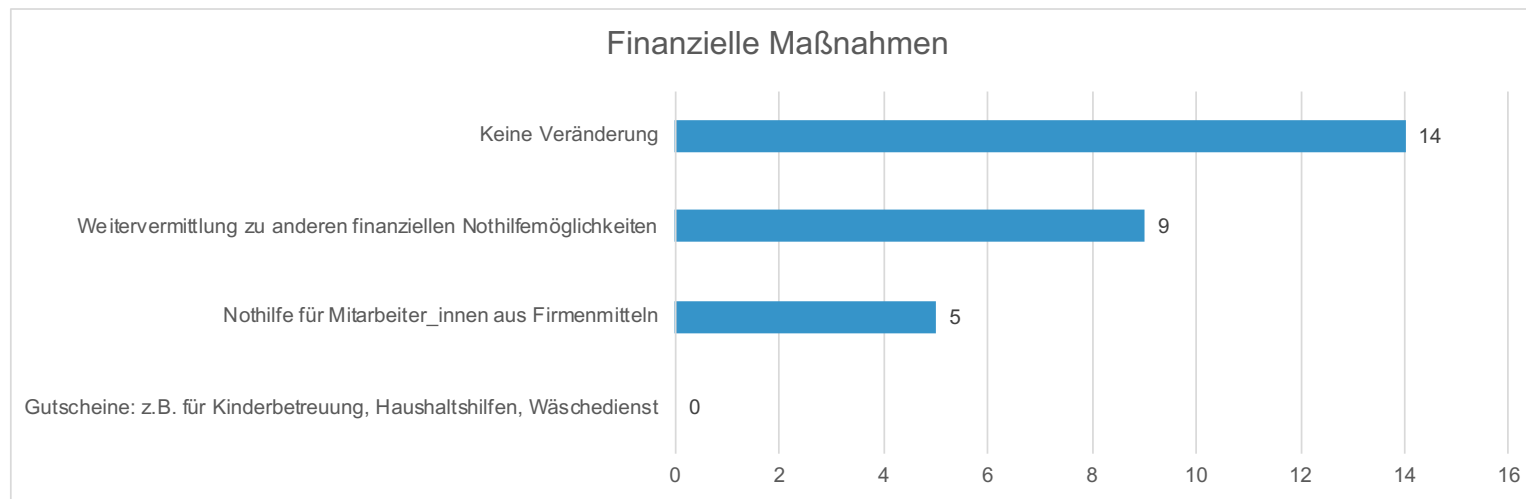
Unterstützung der Mitarbeiter



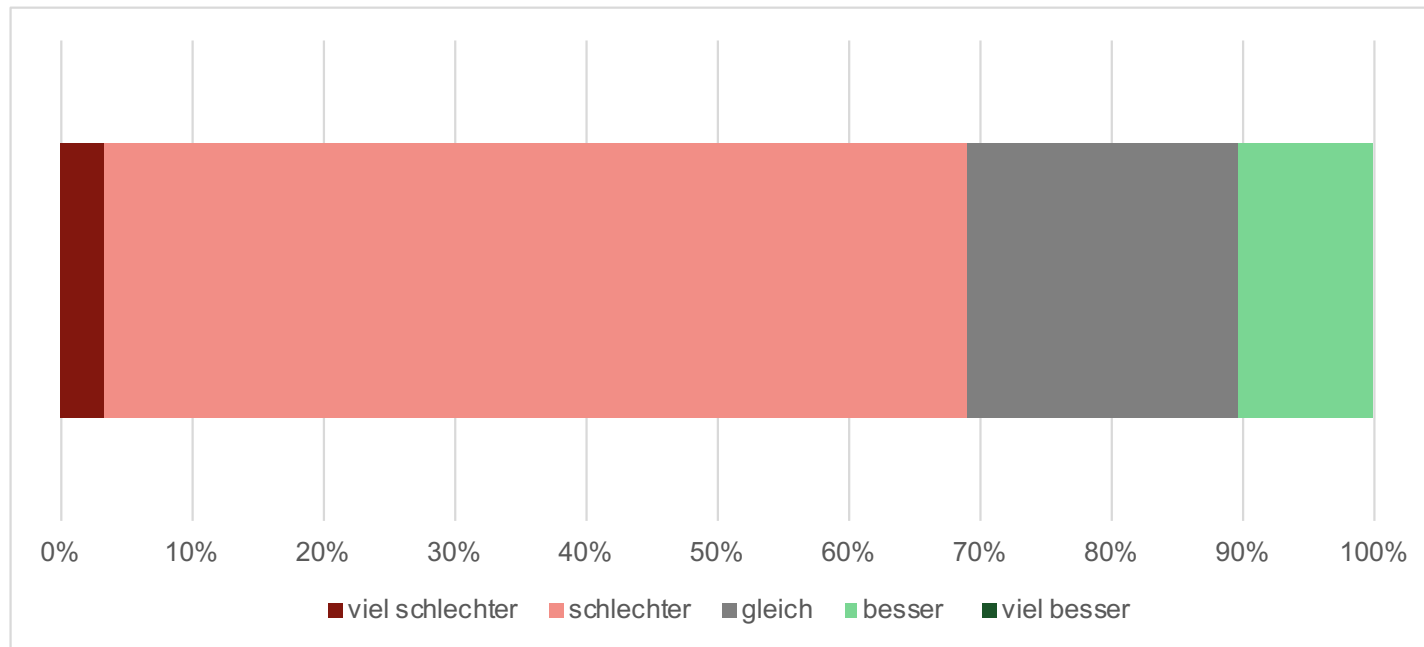
Probleme Personal



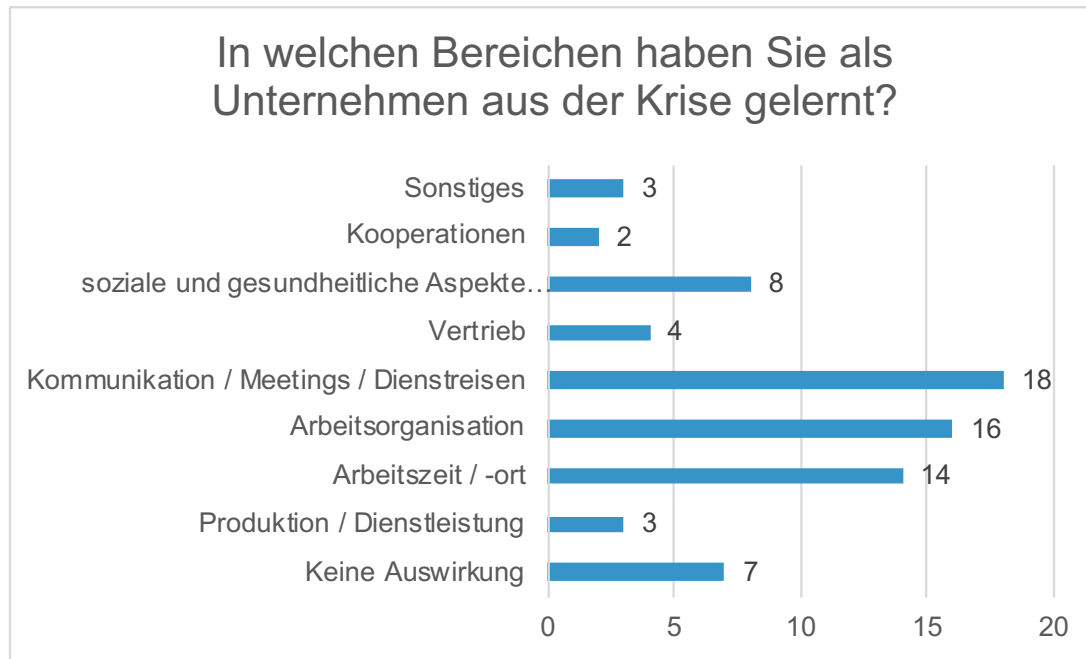
Strategien und Probleme Finanzielle Maßnahmen



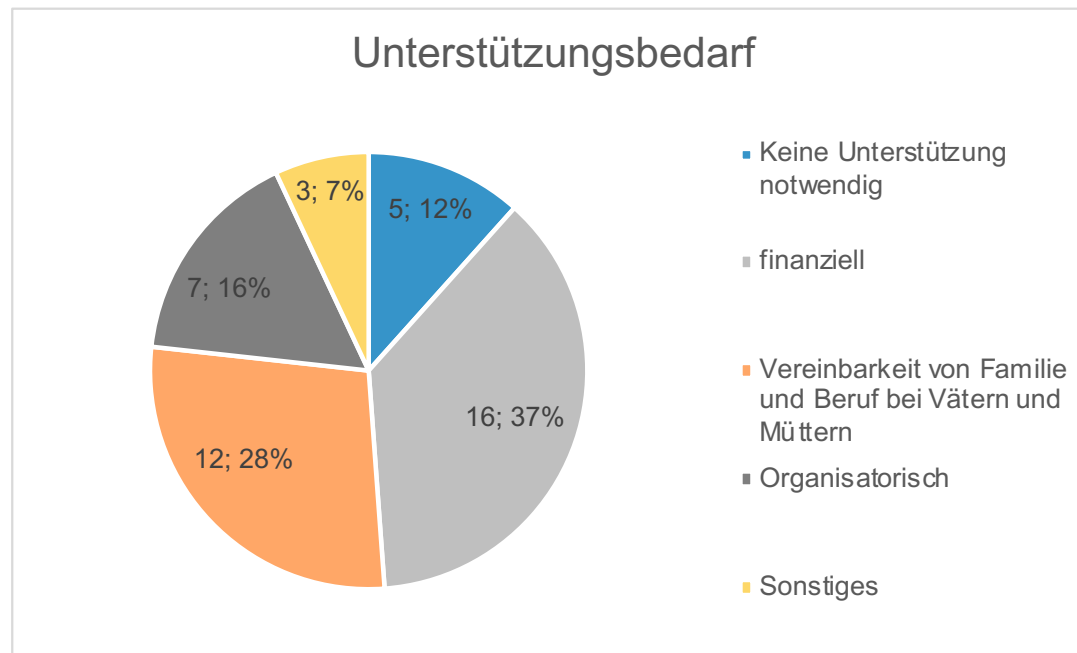
Wie schätzen sie die unmittelbare Zukunft im Vergleich zu der Lage vor der Krise ein?



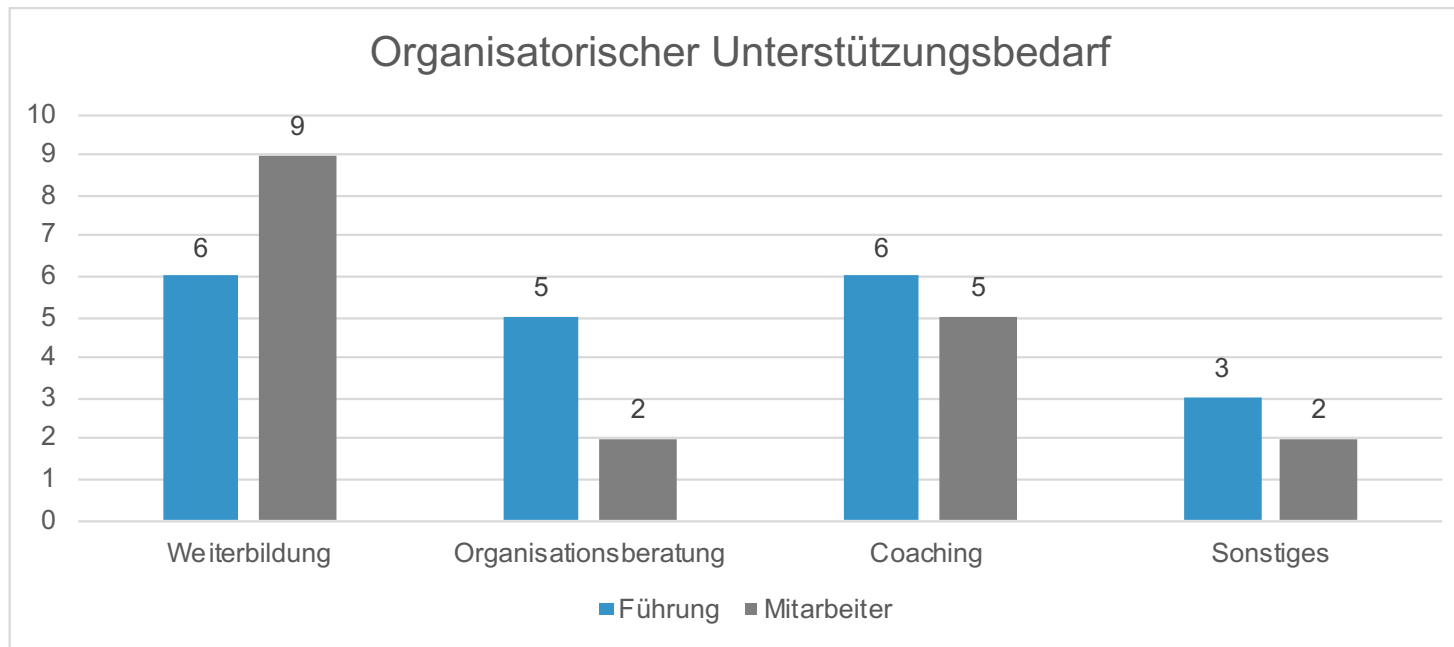
Haben Sie als Unternehmen aus der Krise lernen können? Wenn ja, in welchen der folgenden Bereichen?



Haben Sie für die Bewältigung der Krise bzw. die notwendige Neuausrichtung nach der Krise Unterstützungsbedarf?



Organisatorischer Unterstützungsbedarf



Tabellarische Ansicht

Branche	
Industrie	3
Öffentlicher Sektor	1
Soziales und Bildung / NGO	3
Handwerk	8
Handel	4
Bausektor	1
Hotel und Gastgewerbe	2
IT Sektor	2
Sonstiges	6

Größe des Unternehmens	
Einzelunternehmen / Freiberufler	4
< 20 Mitarbeiter	17
21 – 100 Mitarbeiter	1
101 – 500 Mitarbeiter	5
> 500 Mitarbeiter	3

Tabellarische Ansicht

Auswirkungen der Krise	sehr negativ	negativ	neutral	positiv	sehr positiv
Generelle Auswirkungen auf Ihren Betrieb	3	18	3	6	0
Auswirkungen auf das Betriebsklima	1	2	23	4	0

Auswirkungen auf das Geschäftsmodell	
Keine Auswirkung auf das Geschäftsmodell	15
Umstellung des Vertriebs (zB. verstärkter Onlinehandel, ect.)	4
Entwicklung neuer Produkte / Dienstleistungen	9
Sonstiges	5

Tabellarische Ansicht

Arbeitszeit	
Vertrauensarbeitszeit	13
definierte Erreichbarkeitszeiten in der Telearbeit	8
Aufbrauchen von Überstunden und Urlaub	13
ggf. zusätzliche gesetzliche Elternzeit	5
ggf. zusätzliche freiwillige Elternzeit / Urlaubstage	5
Arbeitszeitreduzierung	7
Lohnausgleichskassa	17
Keine Veränderung	2
sonstige Maßnahmen	2

Arbeitsort	
Homeoffice (fixer eingerichteter Arbeitsplatz zu Hause)	10
smart working: mobiles, ortsunabhängiges Arbeiten	9
am Arbeitsplatz aber mit Vorsichtsmaßnahmen	11
teils am Arbeitsplatz, teils im Homeoffice	15
Keine Veränderung	3
Sonstiges	2

Kommunikation	
Telefonisch: bei Bedarf	12
Telefonisch: regelmäßig	9
Videotelefonie / konferenzen: bei Bedarf	7
Videotelefonie / konferenzen: regelmäßig	11
Schriftliche Kommunikation (Mail, Whatsapp und SMS)	20
(regelm.) Austauschmöglichkeit auch über nicht berufliche Themen "Kaffeerunde"	6
Intranet	6
Keine Veränderung	7

Unterstützung der Mitarbeiter in der Krise durch den Betrieb	
Information: schriftlich	14
Information: telefonisch	10
Weiterbildungen: schriftlich	3
Weiterbildungen: Webinar	7
Telefonische Beratung	8
Weitervermittlung von Nothilfe	3
zur Verfügung stellen von technischer Ausstattung z.B. Comuter, Laptop	11
psychologische Unterstützung	2
Keine Veränderung	9
Sonstiges	1

finanzielle Maßnahmen	
Gutscheine: z.B. für Kinderbetreuung, Haushaltshilfen, Wäschedienst	0
Nothilfe für Mitarbeiter_innen aus Firmenmitteln	5
Weitervermittlung zu anderen finanziellen Nothilfemöglichkeiten	9
Keine Veränderung	14
Sonstiges	4

Tabellarische Ansicht

Arbeitszeit	
Arbeitszeitverteilung	7
Arbeitszeitaufzeichnung	2
Aufbrauchen von Überstunden / Urlaub	3
Änderung bzw. Anpassung von Arbeitszeit /Arbeitsverträgen	5
Anpassung des Arbeitsvolumens and die geänderte Arbeitszeit	6
Einhaltung von Fristen und Terminen bei der Erledigung von Arbeitsaufträgen	7
Überstellung in die Lohnausgleichskasse	1
keine Probleme	7
Sonstiges	3

Arbeitsort	
technische Infrastruktur des Betriebs: Intranet, Cloud, Sharing Programme, ...	10
technische Ausstattung der Mitarbeiter_innen zu Hause	13
ausreichende Bandbreite des Internetanschluss / Serverkapazitäten	10
Räumlichkeiten, die den sanitären Sicherheitsvorschriften entsprechen	4
keine Probleme	10
Sonstiges	5

Kommunikation	
Sitzungs- bzw. Gesprächskultur	7
adäquate Verwendung der verschiedenen Kommunikationskanäle	13
Anerkennungs- und Fehlerkultur des Betriebes / Führung	3
Anerkennungs- und Fehlerkultur der Mitarbeiter_in	3
keine Probleme	14

Personal	
Kommunikation der Führungspersonen / Führung auf Distanz	7
Vertretungsregelungen	3
Vorkenntnisse in der Nutzung technischer Kommunikation	5
Einhaltung des Arbeitsschutz: Hygiene, Smart Working, ...	7
Keine Probleme	17

Tabellarische Ansicht

	viel schlechter	schlechter	gleich	besser	viel besser
Wie schätzen sie die unmittelbare Zukunft im Vergleich zu der Lage vor der Krise ein?	1	19	6	3	0

Haben Sie als Unternehmen aus der Krise lernen können	
Keine Auswirkung	7
Produktion / Dienstleistung	3
Arbeitszeit / -ort	14
Arbeitsorganisation	16
Kommunikation / Meetings / Dienstreisen	18
Vertrieb	4
soziale und gesundheitliche Aspekte im Betrieb	8
Kooperationen	2
Sonstiges	3

Unterstützungsbedarf	
Keine Unterstützung notwendig	5
finanziell	16
Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei Vätern und Müttern	12
Organisatorisch	7
Sonstiges	3

Organisatorischer Unterstützungsbedarf	Führung	Mitarbeiter
Weiterbildung	6	9
Organisationsberatung	5	2
Coaching	6	5
Sonstiges	3	2