



väteraktiv
kinder brauchen aktive väter
papà attivi per i bambini

Ihr Erfolg hat viele Väter

Väter als Chance für Unternehmen

- > Fachkräftemangel bzw. der „Kampf um Talente“
- > Junge Generation Y verlangt wirkliche Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- > Immer mehr Väter nehmen Vaterschafts„urlaub“
Vorbild der Führungskräfte

väter aktiv Soz.Gen. • Rennstallweg 7 • I-39012 Meran • www.vaeter-aktiv.it
Michael Bockhorni M.A. • Tel.: 389 19 300 32 • michael.bockhorni@vaeter-aktiv.it
Dr. Raffaele Virgadola • Tel.: 350 075 20 30 • raffaele.virgadola@papa-attivi.it

Angebot von „väter aktiv“

väteraktiv
kinder brauchen aktive väter
papà attivi per i bambini

+40% Rendite

Bis zu 40 Prozent Rendite bringen Investitionen in Vereinbarkeitsmaßnahmen für Unternehmen, unter anderem durch geringere Fehlzeiten und einen schnelleren Wiedereinstieg.

Besonders hoch ist das Renditepotenzial, wenn Angebote auch Zielgruppen wie Väter und Pflegende erreichen.

väteraktiv
kinder brauchen aktive väter
papà attivi per i bambini

Unser Rundum-Service

väteraktiv
kinder brauchen aktive väter
papà attivi per i bambini



MINI (Einstieg): z.B.
Impulsreferat + Väter-Check



MIDI (Vertiefung):
z.B. Workshop + Vater-Kind-Angebot



MAXI (Weiterentwicklung):
z.B. Papa Start Up + audit



Vortrags-und Workshop-Programm für Ihre Mitarbeiter



Seminarmanagement – Anmeldung, Durchführung, Nachbereitung



Begleitung interner bzw. lokaler Väternetzwerke



Ansprechpartner für Personalverantwortliche



Vernetzung mit anderen Unternehmen

Il vostro successo ha molti padri

- > Mancanza di personale qualificato ossia la battaglia per i talenti
- > La generazione Y richiede una vera conciliazione lavoro e famiglia
- > Sempre più padri usufruiscono del congedo di paternità modello dei quadri dirigenti

väter aktiv Soz.Gen. • Via scuderia 7 • I-39012 Merano • www.papa-attivi.it
Michael Bockhorni M.A. • Tel.: 389 19 300 32 • michael.bockhorni@vaeter-aktiv.it
Dr. Raffaele Virgadola • Tel.: 350 075 20 30 • raffaele.virgadola@papa-attivi.it

väteraktiv
kinder brauchen aktive väter
papà attivi per i bambini

Offerta di “Papà Attivi”

väteraktiv
kinder brauchen aktive väter
papà attivi per i bambini

Quali sono i benefici per l'organizzazione?

- > Più facilità nel trovare lavoratori grazie alla maggiore attrattività del datore di lavoro.
- > Legame più forte tra dipendenti ed azienda grazie alla maggiore lealtà aziendale, traducibile anche in minor turnover.
- > Maggiore produttività attraverso il rafforzamento di motivazione ed engagement.
- > Acquisizione di competenze tramite Social Skills quali la capacità comunicativa, la gestione dello stress, il senso di responsabilità.

+40% di Rendimento

L'investimento in misure di conciliazione famiglia e lavoro porta ad un aumento di rendimento fino al 40%, tra le altre cose anche attraverso la riduzione dell'assenteismo ed un più rapido rientro al lavoro.

Il potenziale di rendimento è piuttosto alto quando le offerte raggiungono target specifici quali padri e con attività di badanti

väteraktiv
kinder brauchen aktive väter
papà attivi per i bambini

Il nostro servizio a 360°

väteraktiv
kinder brauchen aktive väter
papà attivi per i bambini



MINI (inizio):
Discorso introduttivo e check dei padri



MIDI (approfondimento):
Es. Workshop + offerte padri/figli



MAXI (successiva evoluzione):
Es. Papà Start Up + Audit



Presentazioni e Workshop per i vostri collaboratori



Organizzazione di seminari, gestione iscrizioni, esecuzione e valutazione finale



Accompagnamento di reti paterne interne e locali



Persona di riferimento per i direttori del personale delle aziende



Collegamenti con altre organizzazioni